



## 전북대학교병원 의료기기중개임상시험지원센터 신규직원(계약직) 채용 공고(연장)

“전북대학교병원 의료기기중개임상시험지원센터”는 국내 의료기기 생산기업의 국제 경쟁력 강화를 위해 의료기기 개발에 관련된 전 과정을 지원하는 전문기관으로 우리 센터를 이끌어 나갈 전문역량을 갖춘 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2022년 8월 30일

전북대학교병원 의료기기중개임상시험지원센터장

### 1 모집분야 및 인원 (총 1명)

직 종	인원	담당업무
전임상실험 전담 연구원	1명	* 전임상실험과 관련한 전반 업무 [실험분야: Western blot, PCR, ELISA, Immunohistochemistry 등] - 각종 실험 모델 제작 및 분석 - 시험연구노트 작성 및 관리 등

### 2 응시자격

직 급	응시 자격
연구원	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 관련분야 학사학위 이상 취득자</li> <li>▪ 관련분야 전문학사학위 취득 후 해당 분야에 2년 이상 재직한 자</li> <li>▪ 관련분야 연구 및 국가연구개발사업 업무 경력이 있는 자</li> <li>▪ 우리센터 인사규정에 따른 임용 결격사유에 해당하지 않는 자(별첨 1 참조)</li> <li>▪ 성별 및 연령 제한 없으며, 임용예정일(2022.10.01.) 기준 즉시 근무 가능자</li> </ul>

### 3 근로조건

구 분	내 용
임용신분	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 계약직 : 1년단위</li> </ul>

보수체계 및 보수수준	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 보수체계 : 기본연봉 + 성과급</li> <li>▪ 보수수준 : 내부 기준에 의함</li> <li>①-1 입사지원서에 기재하지 않은 경력 등은 응시 자격요건 심의 및 임용 연봉 산정 이후 추가 입증자료를 제출하더라도 경력으로 인정하지 않음</li> <li>①-2 입사지원서에 기재한 경력 중 휴·폐업 등 또는 관계기관에 경력조회 불가로 적정 증빙서류를 제출할 수 없는 경력은 '건강보험 자격 득실확인서' 또는 '국민연금가입증명서'로 대신할 수 있음</li> <li>② 성과급은 개인의 성과 및 센터 수행사업에 따라 지급하는 것을 기본으로 함</li> </ul>
근무 형태	▪ 주 5일 전일제 근무(주 40시간)
근무지	▪ 전북 전주시 덕진구 건지로 20, 임상연구지원센터
임용 예정일	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 2022년 10월 1일(예정)</li> <li>※ 최종합격자는 임용예정일부터 반드시 근무 가능해야 하며, 임용예정일의 변경(유예), 겸직은 불가함</li> </ul>

**4** **입사지원서 접수기간 및 접수방법**

구 분	내 용
공고기간	▪ 2022. 8. 30.(화) ~ 9. 8.(목)까지
접수기간	▪ 2022. 8. 30.(화) ~ 9. 8.(목), 18:00까지
접수방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 이메일(<a href="mailto:hjan@mdctc.or.kr">hjan@mdctc.or.kr</a>)을 통해 지원</li> <li>※ 이메일제목 : [채용원서접수 : 홍길동(본인이름)]</li> <li>※ 접수마감일까지 '지원서류 접수 확인 메일'을 수신하지 못한 경우, 아래 문의처로 연락을 하여야함</li> </ul>
서류전형 합격자 발표	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 2022. 9. 14.(수), (예정)</li> <li>※ 최종합격자는 임용예정일부터 반드시 근무 가능해야 하며, 임용예정일의 변경(유예), 겸직은 불가함</li> </ul>

※ 추가 안내 및 합격자 발표는 개별로 진행할 예정

**5** **입사지원서 접수기간 및 접수방법**

전형단계	추진 일정(안)	비고
서류전형	8. 30.(화) ~ 9. 8.(목)	▪ 결과발표 : 9. 14.(수)
면접전형	9. 19.(월) ~ 9. 21.(수) 中, 예정	▪ 전형 장소 : 근무지 내(장소 별도 안내)
최종합격자 확정	9. 23(금)	

**6** **전형별 평가내용 및 선발기준 등**

전형단계	평가내용 및 선발기준
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 응시 자격요건 충족 여부</li> <li>▪ 입사지원서 불성실 기재 여부 확인 등</li> </ul>
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 직무면접                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 직무전문성, 문제해결능력, 의사소통능력</li> </ul> </li> <li>▪ 인성면접                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 업무주도성, 조직적합성</li> </ul> </li> </ul> ※ 면접전형 최종 결과에 우대 사항 있을 시 적용함 ※ 평균 70점(가산점 포함) 이상자 중 고득점순으로 선발하며, 평균 70점 미만이면 불합격 처리함

※ '서류전형' 부적격 판정기준 : 작성 미완료, 의미 없는 단어 또는 문구 작성, 타 기관명 기재 오류 등 기타 채용 기준 위반 사항

**7** **제출서류**

구 분	주요 내용
제출 시 유의사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 제출서류는 입사지원서 접수 마감일 이전에 발급한 것으로 제출해야함</li> <li>▪ 서류 제출 시 '개인정보수집 · 이용 · 제공 동의서'를 필수로 첨부해야함(서명, 스캔본)</li> <li>▪ <b>입사지원서에 작성한 내용이 증빙 내용과 다르거나, 증빙 불가능한 내용을 작성할 시 불합격 처리될 수 있으니</b> 사실 내용을 신중히 작성해야 함</li> <li>▪ 서류 제출 기간 이외에 제출한 서류는 접수하지 않으니 증빙서류는 반드시 사전 준비 요망                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 서류 제출 기간 이외에 제출한 서류에 대한 별도 보완 기간, 추가 제출 기간 없음</li> </ul> </li> </ul>

접수기간 내 제출	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>공통(필수) 서류(본원 양식)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 입사지원 신청서 1부</li> <li>② 자기소개서 1부</li> <li>③ 개인정보수집·이용·제공 동의서(개인서명) 1부</li> <li>④ 최종학교 성적증명서, 졸업(학위)증명서 각 1부</li> </ul> </li> <li>▪ <b>추가 서류(해당 시)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>⑤ 경력증명서 또는 재직증명서(입사지원서에 기재한 모든 경력사항에 대해 제출)</li> <li>⑥ 자격/면허.컴퓨터 사항에 기재된 증빙자료 사본 1부</li> </ul> </li> </ul>
--------------	--

**8 기타(유의)사항**

- 입사지원서 등에 허위기재, 기재 착오·누락, 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이며, 증명서 위·변조, 시험 부정행위자 등은 불합격 처리함
- 최종합격자 결정 후 임용 결격사유에 해당하는 경우는 합격을 취소하며, 임용 후라도 학위, 경력 등의 검증과정을 거쳐 허위사실 등이 발견될 때는 임용을 취소함
- 지원인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 책임자가 없는 경우에는 선발하지 않을 수 있음, 학·경력 및 자격 등의 자료를 제출하지 않으면 해당 사항을 인정하지 않음

◆ **관련 문의 : 063-259-3467**

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 조요되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 3년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 병역법상의 병역의무를 기피중인 자
8. 전직근무기관에서 징계처분에 의하여 파면된 날로부터 5년 또는 해임된 날로부터 3년이 경과하지 아니한 자
9. 전염병 질환자 또는 육체적·정신적 장애로 인하여 정상적인 업무수행이 곤란하다고 인정된 자
10. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 의거 아동·청소년대상 성범죄 또는 성인대상 성범죄로 형 또는 치료감호를 선고받은 자(동법 제11조제5항에 따라 벌금형을 선고받은 사람은 제외한다)로 그 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행이 종료되거나 집행이 유예·면제된 날(벌금형을 선고받은 경우에는 그 형이 확정된 날)로부터 10년이 경과되지 아니한 자  
(「의료법」 제2조에 따른 의료인에 한함)