

# 산업재해 예방 관련 주요사항 안내

2022. 1.

교 육 부  
(학교안전총괄과)

# 차 례

I. 추진 배경 및 경과 .....	1
II. 정책방향 .....	4
III. 주요 추진 과제 .....	5
1. (산업안전보건법) 구체적인 안전조치, 보건조치 이행.....	5
2. (중대재해처벌법) 안전보건관리시스템 구축.....	12
[붙임1] 안전보건관리체계 점검표 .....	17
[붙임2] 안전보건관리체계 자율점검표(공통) .....	18
[붙임3] 안전보건관리체계 자율점검표(직종별) .....	25
[붙임4] 주요 내용 Q&A .....	32
[붙임5] 교육기관 산업재해 통계 조사('21. 상반기) .....	40

# I. 추진 배경 및 경과

## 1

## 추진 배경

### □ 교육현장 산업안전보건법 전면 적용 및 중대재해처벌법 시행

- 교육현장의 현업근로자에게도 「산업안전보건법」의 각종 의무가 적용('20.1.)됨에 따라 산업안전보건체계 마련 필요
- 태안화력발전소 압사 사고, 가슴기 살균제 사건 등 중대재해 방지를 위한 「중대재해처벌법」 제정('21.1.27) 등 산업안전에 대한 관심 증대
  - 이에, 산업안전보건법상 구체적인 안전보건조치 의무를 포함하여 중대재해처벌법상 안전·보건 확보를 위한 계획 수립

### □ 교직원 등 종사자 모두가 안심하는 안전한 근로환경 마련

- 정부는 국민의 안전과 생명을 최우선 국정과제\*로 선정, 각종 재난과 안전사고로부터 국민 모두가 안전한 사회 실현에 노력 중
  - \* (국정목표) 내 삶을 책임지는 국가, (국정전략) 국민안전과 생명을 지키는 안심사회 (국정과제 54번) 미래 교육 환경 조성 및 안전한 학교 구현
- 안전한 작업환경 구현을 위해 안전관리체계를 강화하고, 생활 속 안전을 실천할 수 있는 안전문화 확산 지속

### □ '21년 산업재해 예방 추진계획의 보완·발전을 통한 내실화 추진

- '21년 산재예방 추진계획에 따라 안전보건관리책임자 선임, 안전·보건관리자 지정 등 산업안전보건체제를 구축하여 운영중
- '22년에는 기관별 산업안전보건위원회 구성을 완료하고, 안전 및 보건에 관한 중요한 사항을 심의 의결하여 유해·위험 요인의 자율적 개선 추진

### □ 중대재해처벌법 시행에 대비하는 적극적인 안전체계 구축

- 산업안전보건법 등의 규칙준수 중심에서 사업장별 유해요인을 발굴하고 개선하는 자율적인 안전관리시스템 구축 필요
- 일하는 사람의 생명과 건강 보호를 경영책임자의 기본적인 의무로 인식하고 사업장의 안전보건에 관한 목표와 경영방침을 설정

### 〈산업안전보건법〉

- 학교급식 등 현업업무에 대해 ‘산업안전보건법’ 일부 규정 미적용(∼’17. 2.)
- 학교급식소도 기관 구내식당업에 준하여 ‘산업안전보건법’을 적용하도록 지방 노동관서에 안내(고용노동부, ’17. 2.)
- ‘산업안전보건법’ 개정(’20.1.16. 시행)으로 현업업무 적용(’19. 1.)
- ‘산업안전보건법’ 개정에 따른 적용 직종 대상 확대(’20. 1.)
  - 급식종사자 → 급식, 시설관리, 청소, 경비, 운전, 통학버스안전지도사 등
- 시도교육청 산업안전보건 협의회 4회 추진(’21.1~10.)
  - 1월(대전), 5월(경남), 8월(경기), 10월(인천)

### 〈중대재해처벌법〉

- 중대재해처벌법 대응을 위한 시도교육청 T/F 구성(’21.2.)
  - 법 제정(’21.1.)과 관련 교육기관 차원에서 대응방안 공동 모색 등
- 중대재해처벌법 관련 시도교육청(’21.2.1.) 및 고등교육기관 의견 수렴(’21.2.16.)
  - 교육현장에서 체감하는 중대재해처벌법에 대한 다양한 의견 수렴
- 중대재해처벌법 학교 적용 관련 연구용역 추진(’21.3~5.)
  - T/F 및 교육기관의 의견수렴을 바탕으로 중대재해처벌법에 대한 전문가 연구 실시
- 중대재해처벌법 시행령 제정안에 대한 회의(’21.7.22) 및 교육부 의견 제출(’21.8.10)
  - 시행령 제정안에 대한 안내(국립대학, 시도교육청) 및 교육기관의 특수성 반영 요청
- 중대재해처벌법 관련 국립학교(’21.11.17) 및 시도교육청(’21.12.14) 설명회 개최
  - 국립대학 및 시도교육청을 대상으로 고용부 담당지를 초빙하여 설명 및 질의응답

## < 산업안전보건법과 중대재해처벌법 비교 >

구분	산업안전보건법	중대재해처벌법
의무주체	사업주 - 사업장 단위 안전보건관리책임자를 행위자로 처벌	경영책임자 - 법인은 양벌규정으로 처벌
보호대상	근로자, 수급인의 근로자	종사자 - 근로자, 노무제공자, 수급인, 수급인의 근로자 및 노무제공자
형사처벌대상 및 형량	안전보건관리책임자 (사망) 7년이하 징역 또는 1억원이하 벌금 (그외) 안전보건조치 미준수시 5년이하 징역 또는 5천만원이하 벌금	경영책임자 (사망) 1년이상 징역 또는 10억원이하 벌금(병과 가능) (그외) 7년이하 징역 또는 1억원이하 벌금
재해정의	(중대재해) 산업재해 중 - 사망자 1명이상 - 3개월이상 요양 필요 부상자 동시 2명이상 - 부상자 또는 직업성 질병자 동시 10명이상	(중대산업재해) 산안법상 산업재해 중 - 사망자 1명이상 - 동일 사고로 6개월 이상 치료 필요 부상자가 2명 이상 - 동일 유해요인으로 직업성 질병자 1년 내 3명 이상 (중대시민재해) 공중이용시설·교육기관 제외
의무내용	안전보건관리체계 구축  안전조치 - 위험기계, 위험물질 사용 시 - 조작, 운반 등 위험한 작업 시 - 추락, 붕괴 등 위험한 장소에서 작업 시  보건조치 - 분진, 흙, 병원체 등 건강장해 - 고온, 저온, 소음 등 건강장해 - 단순반복작업 등 인체 부담작업 - 환기·청결 등 적정기준 미유지로 발생한 건강장해	안전보건관리체계 구축 및 이행에 관한 조치 ① 안전보건목표와 경영방침 설정 ② 총괄 관리 전담 조직 설치 ※ 컨트롤타워 역할: 총괄관리의 의미로 안전·보건업무 직접수행의 의미는 아님 ③ 유해·위험요인 확인·개선 절차 마련 및 점검·조치 ④ 인력, 시설, 장비 구비 및 개선 예산 편성 집행 ⑤ 안전보건관리책임자의 충실한 업무수행 지원 ⑥ 전문인력 배치(안전·보건관리자 등) ⑦ 종사자 의견청취 절차 마련, 점검 ⑧ 중대산업재해 발생 시 조치 매뉴얼 마련 ⑨ 제3자의 도급, 용역, 위탁의 안전관리를 위한 평가기준 및 절차 마련  의무이행에 필요한 관리상의 조치 ① 반기 1회 이상 점검, 결과보고 ② 인력, 예산 지원 ③ 안전보건교육 실시 및 확인

## II. 정책방향 < 참고 : '22년 교육부 안전·보건 목표 >

비전

모두를 위한 안전한 교육환경 구현

목표

교육기관 산업안전 역량강화로 안전한 작업환경 조성

전략

**산업안전** 사업장의 직접적이고 구체적인 안전조치 및 보건조치 이행

**중대재해** 경영책임자의 현장 관리감독 위한 안전보건관리시스템 구축



추진  
과제

### 산업안전보건법 (9개)

1. 산업재해 예방계획 수립
2. 산업재해 예방을 위한 체계 구축
3. 안전보건교육에 관한 사항
4. 작업환경측정 등 작업환경의 점검 및 개선에 관한 사항
5. 근로자 건강진단 등 건강관리에 관한 사항
6. 산업재해 원인 조사 및 재발 방지 대책 수립에 관한 사항
7. 산업재해에 관한 통계 기록 및 유지·관리
8. 안전시설 및 보호구 구입에 관한 사항
9. 기타 근로자의 유해·위험 방지를 위한 안전·보건에 관한 사항

### 중대재해처벌법 (9개)

1. 안전·보건 목표와 경영방침의 설정
2. 안전·보건 업무를 총괄·관리하는 전담 조직 설치
3. 사업 또는 사업장의 유해·위험요인의 확인·개선에 대한 점검
4. 재해예방에 필요한 예산 편성 및 용도에 맞는 집행
5. 안전보건관리책임자등의 충실한 업무 수행 지원
6. 산업안전보건법에 따른 안전관리자, 보건관리자 등 전문인력 배치
7. 종사자 의견 청취 절차 마련, 청취 및 개선방안 마련·이행 여부 점검
8. 중대산업재해 발생 시 등 조치 매뉴얼 마련 및 조치 여부 점검
9. 도급, 용역, 위탁 등의 경우 종사자의 안전 및 보건 확보를 위한 조치

### Ⅲ. 주요 추진과제

1

#### 산업안전보건법 법상의 직접적이고 구체적인 안전·보건 조치

- ◆ '20.1. 교육기관에 전면 적용된 산업안전보건법 이행을 위하여 기관별 안전보건체계를 구축하였으며, 내실있는 산업재해 예방을 위한 위험성평가, 안전교육 등 구체적인 안전·보건 조치를 지속 시행

1

#### 산업재해 예방계획 수립

- '21년도 산업재해 통계분석 등을 바탕으로 기관별 산업재해 재발 방지 대책을 반영한 산업재해 예방 기본계획 수립·추진
- '21년도에는 기관별 안전보건관리체계 구축에 중점을 두었으며, '22년도에는 구성된 체계에서 각 기관별 특성에 맞는 구체적이고 세부적인 안전보건조치를 포함한 산업재해 예방계획 수립

2

#### 산업재해 예방을 위한 체계 구축

- 산업재해 예방을 위해 자체적으로 유해·위험요인을 찾아내고 자율적으로 개선할 수 있도록 안전보건관리체계 구축·운영
- 사업주로 하여금 안전보건관리책임자, 안전관리자, 보건관리자 및 관리감독자 등을 선임하여 안전·보건업무 수행
  - 다만, 안전보건관리체계 구축 의무는 시설물 및 설비·장비 등의 유지 관리, 경비 및 통학보조, 조리시설 등 현업업무 종사자에 한해 적용

## < 안전보건관리 조직별 주요 업무 >

주체	주요 업무			
<b>사업주 (장관)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 산업재해 예방을 위한 기준 준수</li> <li>■ 쾌적한 작업환경 조성 및 근로조건 개선</li> <li>■ 사업장의 안전·보건에 관한 정보를 근로자에게 제공</li> </ul>			
<b>안전보건 관리책임자</b> (총장, 특수학교장, 소속기관장)	<b>&lt; 사업장에서 안전보건 총괄관리 &gt;</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 산업재해 예방계획의 수립</li> <li>■ 근로자의 안전·보건교육</li> <li>■ 작업환경 측정 등 작업환경의 점검 및 개선</li> <li>■ 근로자의 건강진단 등 건강관리에 관한 사항</li> <li>■ 안전관리자, 보건관리자 지휘 감독</li> </ul>			
	<b>안전 관리자</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 안전에 관한 기술적인 사항에 관하여 <b>안전 보건관리책임자를 보좌</b> (현업근로자 50 ~ 1,000명 1명, 1,000명 이상 2명 이상)</li> </ul>	<b>보건 관리자</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 보건에 관한 기술적인 사항에 관하여 <b>안전 보건관리책임자를 보좌</b> (현업근로자 50 ~ 5,000명 1명, 5,000명 이상 2명 이상)</li> </ul>
<b>관리감독자</b>	<b>&lt; 경영조직에서 생산과 관련되는 업무와 그 소속 직원을 직접 지휘·감독하는 부서의 장 또는 그 직위를 담당하는 자 &gt;</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 기계·기구 또는 설비의 안전·보건 점검 및 이상 유무 확인</li> <li>■ 근로자의 작업복·보호구 등 점검과 그 착용·사용에 관한 교육·지도</li> <li>■ 해당 작업에서 발생한 산업재해에 관한 보고 및 응급조치</li> <li>■ 해당 작업의 작업장 정리·정돈 및 통로 확보에 대한 확인·감독</li> </ul>			
<b>산업보건의</b> (현업근로자 50인 이상 사업장)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 근로자의 건강관리나 그 밖에 보건관리자의 업무 지도</li> <li>■ 근로자의 건강장해의 원인 조사와 재발 방지를 위한 의학적 조치</li> <li>■ 건강진단 결과의 검토 및 그 결과에 따른 작업 배치, 작업 전환 또는 근로시간의 단축 등 근로자의 건강보호 조치 등</li> </ul>			
<b>산업안전 보건위원회</b> (현업근로자 100인 이상 사업장)	<b>&lt; 사업장의 안전 및 보건에 관한 중요사항 심의·의결 &gt;</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 산업재해 예방계획 수립에 관한 사항</li> <li>■ 안전보건관리규정 작성 및 변경에 관한 사항</li> <li>■ 작업환경 점검 및 개선에 관한 사항</li> <li>■ 중대산업재해 원인조사 및 재발방지책 수립에 관한 사항 등</li> </ul>			

※ 산업안전보건법상 안전보건관리 체계 구축의 현업 근로자 수 기준은 직접 고용 근로자로 판단하나, 안전·보건관리자 선임에 한하여 용역이나 위탁을 통한 근로자 수까지 포함하여 판단

※ 위 안전보건관리 조직표는 교육부가 사업주인 경우에 해당되며, 교육청의 경우, 교육감이 사업주이며 경영책임자임



### 3 안전보건교육에 관한 사항

- 안전보건교육은 작업으로 인한 유해·위험을 인지하고 스스로 안전과 건강을 보호하는 데 필요한 정보를 제공

#### < 교육대상 및 시간 >

구 분	교육대상	교육시간	교육방법
정기교육	전체 근로자	분기 6시간	자체교육(안전보건관리책임자/안전·보건관리자/관리감독자) 또는 대행기관 위탁시 업무수행자
	안전보건 관리책임자	신규 6시간 보수 6시간	안전보건 전문교육기관
	안전·보건관리자	신규 34시간 보수 24시간	
	관리감독자	연간 16시간	
채용시 (직무배치 전) 교육	일용근로자	1시간	자체교육(관리감독자)
	일용 외 근로자	8시간	온라인 교육
작업내용 변경시 교육	해당 근로자	2시간	자체교육(관리감독자)
특별안전교육 (관리대상 유해물질 취급작업)	해당 근로자 (산안법 시행규칙 별표5)	16시간 이상 (최초작업 전 4시간 이상)	자체교육(안전보건관리책임자/안전· 보건관리자/관리감독자) 또는 대행기관 위탁시 업무수행자
물질안전보건자료 (MSDS) 교육	대상화학물질 취급 근로자	-	

#### < 업무절차 및 용어정의 >

대상근로자 선정	교육방법 선정	교육 실시	서류보존
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전직원</li> <li>• 관리감독자</li> <li>• 신규 입사자</li> </ul>	⇒ <ul style="list-style-type: none"> <li>• 위탁/집체/현장/인터넷</li> </ul>	⇒ <ul style="list-style-type: none"> <li>• 정기교육</li> <li>• 채용 시 교육</li> </ul>	⇒ <ul style="list-style-type: none"> <li>• 서류 기록보존 (3년 보존 권장)</li> </ul>
<p>◇ 정기교육 : 모든 근로자에 대해 정기적으로 실시하는 안전보건 교육</p> <p>◇ 관리감독자 교육 : 관리감독자 지위에 있는 사람에게 매년 일정 시간 관리감독자의 업무 수행에 도움이 되도록 실시하는 정기교육</p> <p>◇ 채용 시 교육 : 모든 신규입사자에 대해 처음 실시하는 안전보건 교육</p> <p>◇ 작업내용 변경 시 교육 : 해당 작업 내경의 변경이 있을 경우 실시</p>			

## 4

## 작업환경 점검 및 개선에 관한 사항

- 작업장에서 발생되고 있는 유해인자(소음, 분진, 유해화학물질 등)에 근로자의 노출 수준을 평가, 안전한 작업환경을 조성
- 작업환경측정을 통해 사업장에서 발생하는 유해인자의 노출수준을 확인하여 이에 따른 직업병 발생 예방

## &lt; 업무절차 및 용어정의 &gt;

측정대상물질 확인	예비조사	작업환경측정 실시	결과보고
<ul style="list-style-type: none"> <li>MSDS 확인 (작업환경측정 의뢰)</li> </ul>	⇒ <ul style="list-style-type: none"> <li>작업환경측정기관에서 예비조사 (작업환경대상 여부확인)</li> </ul>	⇒ <ul style="list-style-type: none"> <li>측정방법, 측정시간에 따라 측정실시</li> </ul>	⇒ <ul style="list-style-type: none"> <li>서류의 보존기한</li> </ul>
◇ <b>작업환경 측정</b> : 작업환경 실태를 파악하기 위하여 해당 근로자 또는 작업장에 대하여 사업주가 유해인자에 대한 측정계획을 수립한 후 시료를 채취하고 분석·평가			
◇ <b>예비조사</b> : 작업환경측정을 하기 전에 공정별 작업내용, 화학물질 사용실태, 물질안전보건자료 파악 및 측정대상 여부 등을 확인하는 조사			

## 5

## 근로자 건강관리에 관한 사항

- 근로자의 건강상태 및 수준을 파악, 근로자 건강관리를 위한 기초자료를 마련, 적절한 작업배치와 직업성 질병의 조기 발견 및 사후관리
- 집단전체에 악영향을 미칠 수 있는 질병이나 건강장해 요인을 가진 근로자의 발견과 적절한 조치

## &lt; 업무절차 및 용어정의 &gt;

대상근로자 선정	건강진단기관에 진단의뢰	건강진단 실시 및 결과통보
<ul style="list-style-type: none"> <li>전체 근로자               <ul style="list-style-type: none"> <li>(사무직) 2년에 1회</li> <li>(사무직 외) 1년에 1회</li> </ul> </li> </ul>	⇒ <ul style="list-style-type: none"> <li>건강진단기관에 의뢰 또는 근로자 개별 희망기관에서 실시</li> </ul>	⇒ <ul style="list-style-type: none"> <li>검진 대상자 독려</li> </ul>
◇ <b>일반건강진단</b> : 상시 근로자의 건강관리를 위하여 실시		
◇ <b>특수건강진단</b> : 유해인자 노출 업무에 종사하는 근로자의 직업병 예방 및 해당 노출 업무에 대한 주기적인 업무 적합성 평가를 위해 실시		
◇ <b>배치 전 건강진단</b> : 유해인자 노출 업무에 신규로 배치되는 근로자의 기초 건강자료를 추가로 확보하고 해당 노출 업무에 대한 배치 적합성 평가를 위해 실시		

## 6

## 산업재해 재발방지 대책 수립

- 사업주는 산업재해 발생에 대해 은폐해서는 안 되며, 재해를 통해 향후 동종재해가 재발하지 않도록 관련 대책을 수립·시행

## &lt; 업무절차 및 용어정의 &gt;

## 재해유형 확인 및 보고

- 경미한 사고
- 3일 이상 휴업재해
- 중대재해(즉시 보고)

## 산업재해조사표 제출

- 재해발생일로부터 1개월 이내  
고용노동부 제출  
-업무상질병일 경우 산재 승인일  
기준 1개월 이내

## 재발방지 계획 수립 및 이행

- 재발방지계획서 작성
- 수시위험성평가
- 수시근골격계유해요인조사

※ **산업재해** : 노무를 제공하는 자가 업무에 관계되는 건설물·설비·원재료·가스·증기·분진 등에 의하거나 작업 또는 그 밖의 업무로 인하여 사망 또는 부상하거나 질병에 걸리는 것

**중대재해** : 산업재해 중 사망 등 재해 정도가 심하거나 다수의 재해자가 발생한 경우로서 다음 각 호 어느 하나에 해당되는 재해

- ① 사망자가 1명 이상 발생한 재해
- ② 3개월 이상의 요양이 필요한 부상자가 동시에 2명 이상 발생한 재해
- ③ 부상자 또는 직업성질병자가 동시에 10명 이상 발생한 재해

## &lt; 사고규모별 보고절차 &gt;

## ❖ 경미한 사고

- 응급조치 후 바로 근무 가능한 사고
- (보고절차) 별도 신고의무 없으며, 기관자체 종결 처리

## ❖ 3일 이상 휴업재해

- 3일 이상의 휴업이 필요한 부상이나 질병
  - 휴업은 연속 3일 이상이어야 함
  - 휴업일수에 재해발생일은 미포함이며, 휴무일·공휴일 포함
  - 휴업기간은 의사의 진단소견 등 객관적 근거에 의해 판단
- (보고절차) 사고발생일로부터 1개월 이내에 ‘산업재해조사표’(시행규칙 별지 제30호 서식)를 작성하여, 근로자대표 또는 재해자 확인을 받아 관할 지방고용노동지청에 보고(팩스, 인터넷 등) 및 산재예방지도과에 공문 제출

## ❖ 중대재해

- 즉시 해당 작업 중지시키고 근로자를 대피시키는 등 필요한 조치 시행
- (보고절차1) 다음의 내용을 지체 없이\* 전화, 팩스로 보고
  - ① 발생 개요 및 피해 상황
  - ② 조치 및 전망
  - ③ 그 밖의 중요한 사항

\* 지체 없이란? 특별한(부득이한) 사유가 없는 한 즉시를 말함
- (보고절차2) 사고발생일로부터 1개월 이내에 ‘산업재해조사표’(시행규칙 별지 제30호 서식)를 작성하여, 근로자대표 또는 재해자 확인을 받아 관할 지방고용노동지청에 보고(팩스, 인터넷 등) 및 산재예방지도과에 공문 제출

## 7 산업재해 통계기록 및 유지·관리

- 산업재해의 종합적인 예방대책 수립·시행을 위한 기초 자료 활용, 국립대학에 대한 산업재해 예방 지원 방향 설정
- 교육부에서 제공한 산업재해 통계 보고 양식에 따라, 교육기관 산업재해 발생 현황을 매년(연초) 관리
  - 교육기관별 산재발생 현황 분석으로 해당 사업장 특성에 맞는 재해방지 대책 수립 및 반복재해 근절을 통한 산재예방 분위기 조성

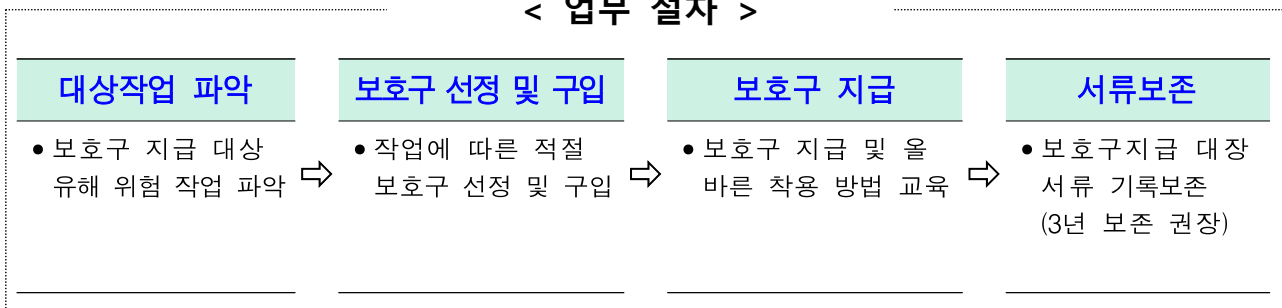
< 교육기관 산업재해 통계 조사표 >

직종 구분	현업 근로자 수	이상 온도 접촉	넘어짐	절단, 베임	물체에 맞음	물체에 부딪힘	근골격 계질환	기타	소계
조리									
시설									
경비·통학보조									
청소									
그 외									
합계									

## 8 안전시설 및 보호구

- 보호구 착용은 작업환경 또는 작업수행 시 발생하는 유해·위험 으로부터 신체를 보호
- 노출된 유해·위험의 종류를 알고 그에 적절한 보호구를 선정하여 지급하고 필요시 착용할 수 있도록 교육하는 것이 중요

< 업무 절차 >



## □ 위험성 평가

- 사업장의 유해·위험요인을 파악하고, 개선 방안을 수립·시행하는 일련의 과정을 의미하며,
  - 이러한 일련의 활동을 통해 산업재해를 미리 방지하고, 자율적인 안전보건관리 체계를 구축·운영하기 위함
  - ※ 「산업안전보건법」 제36조(위험성평가의 실시) 및 「사업장 위험성평가에 관한 지침」(고용노동부 고시 제2020-53호)
- 정기평가는 전체 작업을 대상으로 연 1회, 수시평가는 건물, 기계·기구 등의 보수 또는 신규도입 및 재해 발생시 실시
  - ※ 위험성평가 지원시스템(<http://kras.kosha.or.kr>) 참고

## □ 근골격계 유해요인 조사

- 근골격계질환 예방을 위해 근골격계 부담 작업이 있는 작업을 대상으로 유해요인을 찾아 제거하거나 감소하기 위함
- 정기평가는 전체 작업을 대상으로 3년마다 1회, 수시평가는 건물, 기계·기구 등의 보수 또는 신규도입 및 재해 발생시 실시
  - ※ 한국산업안전보건공단(<http://kosha.or.kr>, 사업소개-직업건강-근골격계질환예방) 참고

### <위험성평가 지원시스템>

### <근골격계질환예방>

◆ 중대재해처벌법 시행('22.1.27.)으로 기존의 산업안전보건법상의 구체적인 조치뿐만 아니라, 종사자의 안전·보건 증진을 위한 9가지 세부과제 제시

## 1

## 안전·보건 목표와 경영방침의 설정

시행령 제4조제1호

- 효과적인 안전보건관리체계를 구축하고 이행하기 위해 안전보건 증진·유지를 핵심적인 경영방침으로 설정
  - 안전·보건 목표를 종사자 등 구성원이 공감하고 인식할 수 있도록 하여야 하며, 목표실행을 위해 함께 노력
- ☞ **(추진사항)** 교육부의 안전보건 비전과 목표를 참고하여, 각 기관의 산업안전 이행을 위한 목표와 전략을 설정하여 안전한 근로환경 조성
  - 기존의 관련규정 준수라는 소극적인 의미의 안전에서, 유해요인을 발굴하여 선제적인 안전장치를 마련하는 경영책임자의 적극적인 안전보건 목표 설정 및 의식 필요

## &lt;산업안전보건법과 중대재해처벌법 비교(요약)&gt;

산업안전보건법	중대재해처벌법
관련 법률 준수 (관련 규정 이행 여부 확인)	선제적이고 적극적인 안전 조치 (유해요인을 발굴하여 선제적으로 조치)
사업장의 직접적이고 구체적인 안전보건조치	⇒ 경영책임자의 현장 관리·감독 위한 안전보건관리시스템 구축
기계·설비나 위험물질 등에 대한 안전조치 원재료·가스·위험작업 등에 대한 보건조치	안전보건관리체계 구축 및 이행 조치 안전·보건 법령상 의무 이행 관리상 조치

## 경영책임자

- ▶ **(정의)** 사업을 대표하고 사업을 총괄하는 권한과 책임이 있는 사람 또는 이에 준하여 안전보건에 관한 업무를 담당하는 사람
  - 중앙행정기관의 장, 지방자치단체의 장, 「지방공기업법」에 따른 지방공기업의 장, 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조부터 제6조까지의 규정에 따라 지정된 공공기관의 장
- ▶ **(교육기관)** 소속기관-교육부장관, 국립대학-총장, 국립특수학교-교육부장관, 공립학교-교육감, 사립학교-학교법인의 이사장
  - ※ 국립대학 총장과 시도교육청 교육감은 산업안전보건법의 안전보건관리책임자이며, 중대재해처벌법의 경영책임자에 해당함

## 2

## 안전·보건 업무 총괄·관리 전담조직 설치

시행령  
제4조제2호

- 안전·보건관리자, 산업보건의가 총 3명 이상이면서, 상시근로자 수 500명 이상 사업 또는 사업장에서는 전담조직 의무 설치
- 사업장의 안전 및 보건에 관한 업무를 전담 조직에서 직접적으로 수행하는 뜻은 아니며, 안전·보건에 관한 컨트롤타워 역할
  - 사업장의 안전관리자 등 외에 별도의 인력으로 조직을 구성하여야 하며, 사업의 특성, 규모를 종합적으로 고려하여 2명 이상의 구성원으로 구성
- ☞ (추진사항) 전담조직 의무설치 기관은 중대재해처벌법 시행(‘22.1.27.) 전까지 조직을 구성하여 안전·보건에 관한 총괄 업무 수행

## 3

## 유해·위험요인의 확인 후 업무절차 개선

시행령  
제4조제3호

- 사업장의 특성에 따른 유해·위험요인을 확인·개선하는 업무절차를 마련하고, 해당 절차에 따라 유해·위험요인이 확인·개선되고 있는지를 점검한 후 점검 결과에 따라 필요한 조치를 하여야 함(반기1회)
- 산업안전보건법 제36조에 따른 위험성평가\*로 대체 가능(년1회)
  - \* 위험성평가 : 유해·위험요인을 파악하고 해당 유해·위험요인에 의한 부상 또는 질병의 발생 가능성(빈도)과 중대성(강도)을 추정·결정하고 그 결과에 따라 감소대책을 수립하여 실행하는 일련의 과정
- ☞ (추진사항) 기관별 전문인력(안전·보건관리자)을 활용한 위험성평가 등 유해·위험요인을 확인하고, 재해예방전문기관 컨설팅을 실시하는 등 내실있는 산재예방 노력 추진

## 4

## 재해예방에 필요한 예산 편성 및 용도에 맞는 집행

시행령  
제4조제4호

- 재해예방을 위해 필요한 안전·보건에 관한 인력·시설·장비의 구비와 유해·위험요인의 개선 등에 필요한 예산을 편성하고, 용도에 맞게 집행
- ☞ (추진사항) 유해·위험요인 발굴을 내실있게 하기 위한 컨설팅 비용, 확인된 유해·위험요인을 제거하기 위한 인력, 안전시설 및 장비 등을 구비하기 위한 예산 투입 등 적절한 예산 집행 추진



## 5

## 안전보건관리책임자등의 충실한 업무수행 지원

시행령  
제4조제5호

- 안전보건관리책임자, 관리감독자 및 안전보건총괄책임자가 해당 업무를 수행하는데 필요한 권한과 예산을 주어야 함
- 안전보건관리책임자 등이 해당업무를 충실하게 수행하는지를 평가하는 기준에 따라 반기 1회 이상 평가
- ☞ **(추진사항)** 안전보건관리책임자에게 실질적인 권한을 부여하고, 업무수행 능력을 성과지표에 포함하여 평가하는 선순환 시스템 구축

## 6

## 안전관리자, 보건관리자 등 전문인력 배치

시행령  
제4조제6호

- 산업안전보건법 시행령 별표1\*에 의거, 교육기관은 수에 따라 전문인력(안전·보건관리자, 산업보건의)을 배치
- \* 법의 일부를 적용하지 않는 사업 또는 사업장 및 적용 제외 법 규정
- ☞ **(추진사항)** 기관별 현업업무 종사자를 파악, 전문인력 전담자 또는 업무 겸임자(전문기관 위탁 가능) 배치

< 전문인력 배치 기준 (겸임자에 대한 업무수행시간 포함) >

전문인력	역할	배치기준	비고
안전관리자	안전에 관한 기술적인 사항에 관하여 사업주 또는 안전보건관리책임자를 보좌하고 관리감독자에게 지도·조언하는 업무 수행	현업근로자 50이상~1,000인 미만(1명), 1,000인 이상(2명)	전담자(300인 이상)가 아닌 경우, 연 585시간 이상 업무 수행 단 100인 이상 200인 미만의 경우 100시간, 200인 이상 300인 미만의 경우 200시간 추가
보건관리자	보건에 관한 기술적인 사항에 관하여 사업주 또는 안전보건관리책임자를 보좌하고 관리감독자에게 지도·조언하는 업무 수행	현업근로자 50이상~5,000인 미만(1명), 5,000인 이상(2명)	
산업보건의	근로자의 건강관리나 그 밖에 보건관리자의 업무 지도	현업근로자 50이상(1명)	



- 산업안전보건위원회 등을 통해 사업장의 안전·보건에 관해 종사자의 의견을 듣고, 재해예방이 필요한 경우 개선조치 실시

☞ **(추진사항)** 안전보건 건의함(기관내 온라인 시스템)을 설치하여, 근로자 안전보건에 관한 의견 수렴절차 절차 마련

< 안전보건 의견수렴 및 개선조치 절차(예시) >

의견수렴	산업안전보건위원회 (또는 이에 준하는 안전 협의)	개선조치
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 산업안전보건위원회</li> <li>• 의견청취함 (홈페이지, 소원수리함)</li> <li>• 안전보건교육</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 요청된 의견에 대한 재해예방 반영여부 검토</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 안전조치</li> </ul>
⇒	⇒	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 쓰레기 분리수거 봉투가 너무 커서(100L) 근골격계에 부담</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 산업안전보건위원회(또는 안전 관련회의)에서 반영 여부 검토</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기관내 분리배출 봉투를 50L로 교체</li> </ul>

- 산업안전보건법에 규정\*된 산업재해 및 중대재해 발생 시 조치사항 매뉴얼을 마련하여 재해예방 시스템이 구축될 수 있도록 노력

\* 산업안전보건법 제54조(중대 재해 발생 시 사업주의 조치), 제57조(산업재해 발생 은폐 금지 및 보고 등), 동법 시행규칙 제67조(중대재해 발생 시 보고), 제72조(산업재해 기록 등), 제73조(산업재해 발생 보고 등)

☞ **(추진사항)** 기존 산업안전보건법상 산재발생 시, 수립된 조치 계획 등을 참고하여 체계적인 매뉴얼 마련

< 산업재해 발생 시 조치 개요(예시) >

재해유형 확인 및 보고	산업재해조사표 제출	재발방지 계획 수립 및 이행
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 경미한 사고</li> <li>• 3일 이상 휴업재해</li> <li>• 중대재해(즉시 보고)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 재해발생일로부터 1개월 이내 고용노동부 제출</li> <li>—업무상질병일 경우 산재 승인 일 기준 1개월 이내</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 재발방지계획서 작성</li> <li>• 수시위험성평가</li> <li>• 수시근골격계유해요인 조사</li> </ul>
⇒	⇒	

- 국가·공공기관의 경우 국가계약법 등 법률의 계약절차 등을 따르고 있으므로 기관 임의의 기준과 절차 마련에 한계가 있으나
  - 도급, 용역, 위탁 시 산재예방 관련 능력을 평가 또는 고려하여 업체 선정
    - (경쟁입찰) 산업안전보건법에 따른 조치 위반으로 사망 등 중대한 위해를 가한 자 입찰 제한 등 국가계약법 및 계약예규 등에 따라 안전관련 기준을 준수하여 입찰 추진
    - (수의계약) 국가계약법 시행령 제26조에 따른 수의계약 시에도 업무수행 능력뿐 아니라, 산재예방 조치 능력 고려
- ☞ **(추진사항)** 국가(지방)계약법 및 계약예규 등에 따른 입찰 기준 및 절차 등을 참고하여 체계적인 관리 시스템 마련

#### ◇ 국가계약법 및 계약예규의 안전·보건 관련(예시)

##### 국가계약법

제27조(부정당업자의 입찰 참가자격 제한 등) 8. 계약을 이행할 때에 「산업안전보건법」에 따른 안전·보건 조치 규정을 위반하여 근로자에게 대통령령으로 정하는 기준에 따른 사망 등 중대한 위해를 가한 자

##### (계약예규) 예정가격작성기준

제11조(경비) 14. 산업안전보건관리비\*는 작업현장에서 산업재해 및 건강장해예방을 위하여 법령에 따라 요구되는 비용을 말한다.

##### (계약예규) 공사계약 종합심사낙찰제 심사기준

세부항목	평가내용	배점	평가방법
2. 공사기간의 적정성	- 공사계획의 적정성 - 공사기간의 단축 효과 - 공사기간 산정의 적정성	10~30%	적정(100%) 보통(50%) 부적정(0)
3. 안전관리 역량 평가	- 안전관리계획 적정성 - 안전관리조직 운영 적정성	10~40%	적정(100%) 보통(50%) 부적정(0)

## 붙임1 안전보건관리체계 점검표(요약)

중대재해처벌법에 따른 주요사항 체크리스트입니다. 정기적인 점검을 통해 재해를 줄이는데 목적을 두고 있습니다.

자가진단 항목	네	아니요	비고
1. 안전·보건 목표와 경영방침의 설정하고 있다.			
2. 안전·보건 업무 전담조직을 설치하여 운영하고 있다.			
3. 유해·위험요인의 확인하여 개선하고 있다.			
4. 재해예방에 필요한 예산을 편성하여 용도에 맞게 집행하고 있다.			
5. 안전보건관리책임자등의 충실한 업무수행을 지원하고 있다.			
6. 산업안전보건법에 따라 정해진 수 이상의 전문인력을 배치하고 있다.			
7. 종사자의 의견을 듣고 개선하는 절차가 마련되어 있다.			
8. 중대산업재해 발생 대비 매뉴얼이 마련되어 있다.			
9. 도급, 용역, 위탁 등 종사자의 안전보건 확보를 위한 조치가 마련되어 있다.			

## 붙임2 안전보건관리체계 자율점검표(공통)

### 1. 경영자 리더십

효과적인 안전보건관리체계를 구축하고 이행하기 위해서는 경영자가 확고한 '리더십'으로 비전을 제시하고, 인력·시설·장비 등 자원을 제공해야 합니다.

자가진단 항목	네	아니요	비고
1. 사업주가 '근로자의 생명 보호'와 '안전한 작업환경 조성'을 기업 경영의 우선되는 가치로 삼고 있다.			
2. 사업주의 안전보건 목표와 개선의지를 담은 안전보건 경영방침을 수립하고 그 적정성을 주기적으로 검토한다.			
3. 안전보건 경영방침을 인트라넷·게시판·작업현장 등에 게시하여 대부분의 근로자가 알고 있다.			
4. 안전보건 경영방침을 하청업체, 파견업체, 공급·판매업체도 알고 있다.			
5. 안전보건에 관한 목표를 설정하고 목표 달성을 위한 실행계획을 수립한다.			
6. 주기적으로 사업주(CEO) 주재의 안전보건관련 회의를 진행하여 위험요인의 제거·대체 및 통제에 필요한 자원을 확인등 안전보건관리체계의 정상적인 작동 여부를 확인한다.			
7. 위험요인의 제거·대체 및 통제를 위한 구체적인 계획을 수립하고, 이행에 필요한 예산을 배정한다.			
8. 안전보건 관리를 위한 인력을 법정 최소요건 이상으로 충분히 확보한다.			
9. 안전보건 확보를 위한 안전보건 조직의 제안이 원활하게 이행될 수 있도록 권한을 부여한다.			
10. 안전보건관리규정 등 내부규정에 구성원의 권한과 책임을 정하고, 그 적정성을 주기적으로 검토한다.			
11. 안전보건관리체계 구축·이행은 안전관리자·보건관리자만의 업무가 아닌 최고책임자와 관리자의 기본적인 업무임을 명확히 한다.			
12. 안전보건관리규정 등 내부규정에 안전보건과 관련한 업무절차를 정하고 있다.			
13. 구성원들이 안전보건활동에 참여할 수 있는 시간을 보장한다.			
14. 사업주는 안전보건활동에 적극적인 참여자에게 인센티브를 제공하는 등 참여를 위한 분위기를 조성한다.			

## 2. 근로자의 참여

성공적인 안전보건관리체계 구축·이행을 위해서는 잠재된 위험에 대해 가장 잘 알고 있는 현장 작업자의 참여가 반드시 필요합니다.

자가진단 항목	네	아니요	비고
1. 안전보건 경영방침과 목표, 산업안전보건법령의 주요 내용, 안전보건관리규정, 산업안전보건위원회 의결사항 등을 홈페이지, 게시판에 게시한다.			
2. 사업장 내 유해·위험기계·기구 및 물질, 위험장소 등을 대부분의 근로자가 알고 있다.			
3. 산업재해 및 아차사고 발생 현황 등을 공개하여 대부분의 근로자가 알고 있다.			
4. 안전보건 확보와 관련 사업장 내 구성원들이 참여할 수 있는 공식적인 절차를 적극적으로 알린다.			
5. 산업안전보건위원회, 도급인·수급인 안전보건 협의체 등을 통해 구성원의 의견을 적극적으로 수렴한다.			
6. 작업 전 안전미팅(TBM), 안전제안활동, 안전보건신고함 등 법적 절차 외 구성원의 의견을 수렴하는 절차를 운영한다.			
7. 위험요인 파악 및 제거·대체·통제방안 마련 시 해당 작업과 연계된 근로자를 참여시킨다.			
8. 위험요인별 재해 발생 시나리오 및 조치계획 수립 시 해당 작업과 연계된 근로자를 참여시킨다.			
9. 위험요인 신고, 제도개선 제안 시 인센티브를 부여한다.			
10. 위험요인 신고·제안자에게 불이익이 없도록 하여 자유롭게 의견을 제시할 수 있도록 한다.			
11. 신고 및 제안에 대한 조치결과를 정기적으로 공개한다.			

### 3. 위험요인 파악

산업재해 예방은 위험요인 파악에서 시작합니다. 위험요인과 위험의 정도를 제대로 알고만 있어도, 경각심을 가지고 작업할 수 있습니다.

자가진단 항목	네	아니요	비고
1. 경영자·관리자, 현장 작업자의 참여를 바탕으로 위험요인을 주기적으로 파악한다.			
2. 근로자뿐만 아니라 파견업체, 공급·판매업체, 고객 등 모든 구성원이 위험요인을 신고·제보할 수 있는 절차를 운영한다.			
3. 산업재해 및 아차사고를 조사하여 위험요인을 파악한다.			
4. 동종업체의 산업재해를 조사 및 참고하여 위험요인을 파악한다.			
5. 파악한 위험요인을 유형별로 정리한다.			
6. 보유하고 있는 위험기계·기구·설비, 유해·위험 화학물질 현황을 관리대장 등을 통해 관리한다.			
7. 새로운 기계·기구·설비 또는 화학물질 도입 시 사전에 위험요인을 파악하는 절차를 두고 관리한다.			
8. 위험장소에 안전보건표지를 부착하고, 출입 및 작업시 별도로 관리하는 절차가 있다.			
9. 작업방법을 고려한 위험요인을 파악한다.			
10. 새로운 작업의 경우 작업위험성평가 등을 실시하여 작업 위험을 파악한다.			

#### 4. 위험요인 제거·대체 및 통제

위험요인을 제거·대체하거나 통제할 수 있는 방안을 마련할 때  
‘사람은 실수하고 기계는 고장날 수 있다는 점’을 특히 유의해야 합니다.

자가진단 항목	네	아니요	비고
1. 각각의 위험요소에 대해 사고발생 가능성(빈도)과 중대성(강도)을 예측하여 위험의 정도를 평가한다.			
2. 위험요인 우선순위를 정하고, 감소대책을 수립한다.			
3. 위험요인별 개선방안 마련 시 현장작업자가 참여하고, 사업주의 검토가 이루어진다.			
5. 위험요인별 개선방안 마련 시 제거 → 대체 → 통제 → 보호구 순으로 검토한다.			
6. 위험요인별 개선방안 마련 시 가능한 공학적 통제방안 이상으로 복수의 방안을 마련한다.			
7. 위험요인별 개선방안이 결정되면, 개선시기, 예산·인력 배정방안, 담당 자 지정을 포함한 종합적인 대책을 마련한다.			
8. 위험요인 제거·대체 및 통제를 위한 종합적인 대책을 모든 구성원에게 공유·교육하고 이행한다.			
9. 보유하고 있는 기계·기구 및 설비 등에 대한 점검·정비 절차가 있다.			
10. 새로운 기계·기구·설비 도입, 화학물질 변경, 운전조건 변화 등 공정 변경 시 사전에 안전을 고려하는 절차가 있다.			
11. 위험작업에 대한 작업 절차서를 작성한다.			
12. 비정형 작업 등 위험작업 시 작업허가제, LOTO(Lock Out, Tag Out)절차를 운영한다.			
13. 모든 구성원에게 안전보건관리체계 전반에 대해 주기적으로 교육 한다.			

## 5. 비상조치계획 수립

중대재해 발생에 대처할 수 있는 비상조치계획을 수립하고 준비함으로써 피해를 최소화할 수 있습니다.

자가진단 항목	네	아니요	비고
1. 위험요인별로 어떤 재해가 발생할 수 있는지를 검토하여 중대재해로 이어질 수 있는 재해요인을 파악한다.			
2. 발생 가능한 사고의 유형 및 형태, 사고 발생 시 초래될 결과 등을 확인·예측한다.			
3. 공장별·현장별 위험성이 높은 위험요인에 대해 재해 발생 시나리오를 작성한다.			
4. 재해 발생 시나리오별 조치계획을 작성하여 관계 부서, 공정, 유해·위험물질, 재해유형, 원인, 피해범위 등을 목록화하여 관리한다.			
5. 비상조치계획에는 필요한 인력 및 시설·장비(인적·물적 자원)가 적절히 포함되어 있다.			
6. 비상조치계획에 작업중지·근로자 대피·위험요인 제거 등 대응조치, 재해자 구호조치, 추가피해 방지를 위한 조치가 포함되어 있다.			
7. 비상조치계획에 상황보고 및 전파체계, 조치별 대응조직 및 담당자의 역할이 적절히 구분되어 있다.			
8. 비상 시 즉각 탈출할 수 있는 비상구가 충분히 마련되었고, 즉각 알아볼 수 있는 형태로 표시되어 있다.			
9. 비상상황에 대비한 병원, 소방서 등 유관기관과의 협조체계가 마련되어 있다.			
10. 비상조치계획에 따라 주기적으로 훈련하고 적정성을 검토한다 (반기1회 이상).			
11. 훈련과정에서 발견된 문제점을 검토하여 조치계획을 개선한다.			



## 6. 도급·용역·위탁 시 안전보건 확보

안전보건관리체계는 소속 근로자뿐만 아니라,  
사업장 내 모든 구성원을 대상으로 구축하고 이행해야 합니다.

자가진단 항목	네	아니요	비고
1. 도급·용역·위탁 시 안전보건 수준을 평가하는 절차가 있고, 이에 따라 선정이 이루어진다.			
2. 도급·용역·위탁 시 안전보건 수준 평가 기준이 적절하여, 그 결과 안전보건 능력을 갖춘 자가 선정된다.			
3. 도급·용역·위탁 시 도급·용역·위탁 등을 받는 자의 안전·보건을 위한 관리비용, 공사기간 등에 대한 검토 기준이 있다.			
5. 도급·용역·위탁 시 도급·용역·위탁 등을 받는 자의 산재예방 능력 평가 기준에 따라 평가·선정이 이루어지는지를 주기적으로 점검한다(반기1회 이상).			
6. 도급·용역·위탁 시 도급·용역·위탁 등을 받는 자의 적정 안전·보건 관리비용 검토 후 비용이 지급되는지를 주기적으로 점검한다(반기1회 이상).			
7. 도급·용역·위탁 시 도급·용역·위탁 등을 받는 자의 적정 공사기간 검토 후 해당 사업이 이루어지는지를 주기적으로 점검한다(반기1회 이상).			
8. 도급·용역·위탁 시 사전에 유해·위험물질의 유해성·위험성, 유해·위험작업에 대한 주의사항 등 안전보건에 관한 정보를 제공한다.			
9. 도급·용역·위탁받은 자가 안전보건에 관한 의견을 전달하는 절차가 있고, 그에 대한 검토 및 처리결과를 근로자에게 공유한다.			
10. 도급·용역·위탁 업무 시 유해·위험한 작업의 경우 안전작업허가제를 통해 관리하고, 점검반을 구성하여 수시로 안전보건 점검을 실시한다.			
11. 도급·용역·위탁받은 자가 실시하는 위험성평가, 안전보건교육 등 안전보건활동의 적정성을 검토·확인한다.			
12. 도급·용역·위탁 업무 완료시 안전보건 업무 평가를 실시하여 이를 활용한다.			

## 7. 평가 및 개선

안전보건관리체계 이행 현황을 정기적으로 확인하고,  
문제점을 파악·개선하여 안전보건관리체계를 지속적으로 개선합니다.

자가진단 항목	네	아니요	비고
1. 전 부서 및 구성원을 대상으로 안전보건에 관한 성과를 평가한다.			
2. 안전보건에 관한 평가 시 근로자 의견 검토 및 반영, 도급·용역·위탁 시 안전·보건 관리에 관한 사항을 포함한다.			
3. 안전보건에 관한 성과평가 결과를 다음 연도 목표설정 및 실행계획 수립에 반영한다.			
4. 안전보건관리체계가 계획 및 내부규정에 따라 운영되는지 주기적으로 확인한다.			
5. 산업재해 발생 시 사고의 원인을 찾기 위해 조사팀을 구성하여 현장의 문제점을 조사한다.			
6. 산업재해 발생 시 사고의 근원적인 원인을 찾기 위해 업무절차 및 자원배정의 적정성 등 안전보건관리체계 전반을 점검한다.			
7. 안전보건관리체계 점검팀 구성, 점검 종류, 점검 주기, 점검 방법 등을 내부규정으로 정하여 운영한다.			
8. 점검결과 발견된 문제 및 개선방안은 사업주에게 보고하고, 근로자에게 교육 등을 통해 전파한다.			
9. 도출된 문제 및 개선방안 마련시 근원적인 문제점이 개선되도록 충분한 자원을 배정한다.			
10. 점검 결과 마련된 개선방안은 개선시기, 담당, 예산·인력 배정방안을 포함하여 조치계획을 수립한다.			
11. 중대재해처벌법상에 규정된 정기적인 안전보건관리체계 관련 점검·평가 의무를 이행한다. (유해·위험요인 개선, 안전보건관리책임자 등의 업무 수행, 근로자 의견 청취, 비상조치 매뉴얼, 도급·용역·위탁)			

### 붙임3 안전보건관리체계 자율점검표(직종별)

직종별 업무 유해·위험 요인에 대해 자율점검을 실시하고, 유해·위험요인의 발견시에는 즉시 개선하여 직종별 안전사고를 예방하여야 함

#### 1. 급식종사자 관련

자가진단 항목	네	아니요	비고
1. 바닥의 물·기름·물때 등으로 인해 미끄러질 위험 여부			
2. 통로 확보 및 통행로나 바닥에 호스, 물품 적재·방치 여부			
3. 장애물(문턱·배관·패인곳 및 돌출부 등)로 인해 넘어질 위험 여부			
4. 조리장·계단·통로에 적절한 조명 설치 여부			
5. 계단에 난간 설치, 담단 끝에 미끄러짐 방지 조치 여부			
6. 미끄러짐 방지 장화 등 보호구 착용 여부			
7. 청소 후 트렌치 덮개를 원상태로 덮어 놓았는지 여부			
8. 왁스, 물청소 등으로 넘어짐 위험장소에 "미끄러짐표지" 부착 여부			
9. 문은 쉽게 열고 닫을 수 있는 구조를 유지하고 있는지 여부			
7. 재료 운반대차 및 배식차에 끼일 위험 여부			
8. 양념재료(마늘·파·양파 등) 분쇄기·절단기에 말려들 위험 여부			
9. 기계의 회전체(벨트·체인·회전날개 등)에 방호덮개 설치 여부			
10. 리프트, 덤웨이터의 안전한 사용 여부 - 사람 탑승금지 조치, (출입)문이 열린 상태에서는 동작이 안 되도록 조치되어 있는지 여부 - 사용중량, 경고표지 부착 여부 등			
11. 절단기·분쇄기 칼날 부위에 베임방지용 덮개 설치 여부			
12. 칼날 등에 베일 위험을 방지하기 위한 조치 여부			

자가진단 항목	네	아니요	비고
13. 칼 용도 외 사용 여부 (김치포장 끈 제거, 캔 뚜껑 제거, 식용류 뚜껑 제거 등)			
14. 식자재 운반카트의 바퀴 고정장치(stopper) 정상작동 여부			
15. 부딪힘 사고 유형별 예방 확인 - 선반 등 돌출부 부딪힘 - 이동 중인 급식카트와 부딪힘 - 이동 중 시야 미확보 부딪힘 - 식기세척, 청소 후 일어서다가 물체와 부딪힘 - 의자, 작업발판 등 위에서 내려오다가 미끄러져 부딪힘			
16. 전기 기계·기구에 감전 예방용 접지 상태 여부			
17. 누전차단기 설치 및 월1회 이상 동작 점검 여부			
18. 전선의 노후화 또는 피복손상, 심하게 구부러짐 여부			
19. 가스누출감지기, 경보기가 정상적으로 작동하는지 여부			
20. 가스공급배관에서 가스가 누출되고 있지 않은지 여부			
21. 급식실 작업장 환기는 충분히 실시하고 있는지 여부			
22. 환기 방법	(ex) 자연환기, 국소배기장치 사용 등		
23. 환기장치 설치 및 조리 시 사용여부			
24. 환기장치 작동 여부			
25. 급식실 후드청소 주기	(ex) 매일, 매주, 매월등		
26. 급식실 위치	(ex) 지상, 지하, 반지하 등		
27. 급식실에 적합한 소화기 비치 및 정상작동 여부			
28. 국솥 등에 한꺼번에 많은 양의 식자재를 넣고 있지 않은가			
29. 뜨거운 물, 국 등이 들어있는 회전식 국솥 핸들고정 장치가 정상적으로 고정되어 있는지 여부			

자가진단 항목	네	아니요	비고
30. 자외선 살균기, 전격살충기 등 램프 적정선정 및 정상작동 여부			
31. 기타 각종 위험요인으로부터 근로자 보호조치 여부			
32. 고온 스팀 사용장소에 "고온 경고" 또는 "화상주의" 표지 게시 여부			
33. 뜨거운 용기 취급시 방열장갑 또는 보조집게 사용여부			
34. 조리실 등 고온다습하고 환기가 불충분한 장소에 적절한 환기, 통풍, 냉방시설 설치 및 관리여부			
35. 물질안전보건자료(MSDS)의 게시(비치) 및 교육 여부			
36. 취급용기 및 포장에 MSDS 경고표지 부착 여부			
37. 세제, 청소제 등 화학물질 취급시 고무장갑 등 적정 보호장구 착용여부			
38. 근골격계부담작업 유해요인조사 실시여부			
39. 근골격계질환 예방을 위해 인력작업 보조설비 및 편의설비 등 작업환경 개선여부			
40. 근골격계부담작업 종사자에 대한 유해성 주지 (교육 등) 적정성			
41. 중량물 안내포스터 부착 유무 - 5kg 이상 물체를 중량물로 취급			
42. 작업 전·후 스트레칭 실시 및 적정 휴식시간 배분 여부			
43. 운반작업 시 적절한 양 운반, 2인 1조작업 또는 이동대차 등 운반 보조도구 사용여부			

## 2. 경비업무 관련

자가진단 항목	네	아니요	비고
1. 랜턴, 야광조끼, 야광봉, 안전화 등 챙겼는가?			
2. 계단을 오르내릴때 손잡이를 잡는가?			
3. 주머니에 손을 넣고 경사, 결빙, 어두운 곳을 순찰하지 않는가?			
4. 흡연하면서 작업하거나 근무 중 음주하지 않는가?			
5. 통로는 충분히 밝은가?			
6. 통로는 정리정돈 되어 걸려 넘어질 위험이 없는가?			
7. 계단은 파손부위가 없고 미끄럼방지 조치를 하였는가?			
8. 경비책임자가 주기적으로 현장을 점검하는가?			
9. 현장 점검결과 문제점은 빠른 시일 내에 해결하는가?			
10. 비상연락망이 게시되어 있는가?			
11. 소화기 및 소화전의 작동 및 사용방법을 아는가?			
12. 화재발생 시 소방 및 대피방법을 알고 있는가?			
13. 무거운 물체 운반 시 2인 1조로 작업을 실시하는가?			
14. 올바른 중량물 취급방법에 대해 알고 있는가?			
15. 작업 전, 중, 후 주기적으로 스트레칭을 하는가?			

### 3. 통학보조 관련

자가진단 항목	네	아니요	비고
1. 운전원은 차량이 항상 청결하도록 유지하였는가?			
2. 운전 중 흡연 및 식음, 통화 등은 하지 않았는가?			
3. 운전 중 직무수행에 필요한 사람 이외의 탑승은 없었는가?			
4. 배차되지 않은 차량의 사적인 운행 행위는 금지되었는가?			
5. 운전원은 차량 밖으로 이동시 잠금장치를 하였는가?			
6. 운전원은 경제속도운행 및 안전운행에 노력하였는가?			
7. 승차 시 학생들의 안전한 탑승이 확인 된 후에 출발하였는가?			
8. 하차 시 학생들의 안전한 상태를 확인 후 하차하였는가?			
9. 승하차 시 지정된 장소에 대기하고 있던 학부모와 인사를 나누고 학생들을 안전하게 인도하였는가?			
10. 운행 중 창밖으로 손을 내밀거나 하는 위험 행동을 통제했는가?			
11. 출발 전 학생들의 안전벨트 착용 등의 상태를 확인하였는가?			
12. 차량의 학교 도착 후 유실물과 차량의 상태는 확인하였는가?			

#### 4. 시설관리 관련

자가진단 항목	네	아니요	비고
1. 위험작업 시 안전모, 안전화 등 개인보호구를 착용하였는가?			
2. 사다리 작업 시 안전한 작업방법을 숙지하고 있는가?			
3. 각종 계기류 확인 시 감전 예방을 위한 절연장갑을 착용하였는가?			
4. 기계 점검, 보수 시 동력원을 완전히 차단 후 작업하는가?			
5. 고장난 승강기를 임의로 열거나 기기를 조작하지는 않는가?			
6. 승강기 점검, 보수 시 접근금지 표지판을 부착하는가?			
7. 각종 전기기구 작업 시 작업자가 감전사고에 대한 작업방법을 확실하게 인지하고 있는가?			
8. 화학물질 취급 및 저장 시 별도의 지정된 장소에 보관하는가?			
9. 사용하는 화학물질의 위험성 또는 유해성에 대해 정확히 알고 있는가?			
10. 소화기 및 소화전의 작동 및 사용방법을 아는가?			
11. 무거운 물체 운반 시 2인 1조로 작업을 실시하는가?			
12. 올바른 중량물 취급방법에 대해 알고 있는가?			
13. 작업 전, 중, 후 주기적으로 스트레칭을 하였는가?			



## 5. 복도 및 화장실 청소 작업 관련

자가진단 항목	네	아니요	비고
1. 바닥에 작업자가 걸려 넘어질 위험이 있는 장애물은 제거하였는가?			
2. 근로자의 통행에 장애가 없도록 채광 또는 조명시설이 충분한가?			
3. 교차점이나 코너에는 충돌방지용 거울을 설치하였는가?			
4. 다른사람과의 충돌을 방지하기 위해 우측통행을 하는가?			
5. 화장실 타일이 깨지거나 비어있는 부분은 없는가?			
6. 청소 전 화장실 내부에 사람이 있는 확인하였는가?			
7. 화장실 천정이나 높은 벽청소 시 사용하는 사다리에 미끄럼방지 조치를 하였는가?			
8. 화장실 세면대나 변기 위에 올라가서 작업을 하지 않는가?			
9. 청소 중에는 "청소 중"을 알리는 표지를 하고 작업하는가?			
10. 청소 후 바닥에 미끄러운 세제나 물기를 깨끗이 제거하는가?			
11. 청소도구를 지정된 위치에 보관하는가?			
12. 자극성 세제를 이용한 청소 시 고무장갑을 착용하는가?			
13. 청소 중에는 미끄럼 방지용 장화를 착용하는가?			

## 붙임4 주요 내용 Q&A

### ① 산업재해

#### Q1. 산업재해 기록은 어떻게 서류로 남기는지?

- 산업재해조사표의 사본을 보존하거나, 요양신청서 사본에 재발방지 계획을 첨부하여 보존 가능합니다.
  - 기록·보존 기간은 재해발생일로부터 3년간입니다.

#### Q2. 산업재해조사표를 작성하여 관할 지방고용노동지청에 보고해야 할 산업재해는?

- 사망 또는 3일 이상 휴업이 필요한 부상이나 질병인 경우에 해당됩니다.
  - 휴업은 연속 3일 이상이어야 함
  - 휴업일 수에 재해 발생일은 미포함이며, 휴무일·공휴일 포함
  - 휴업기간은 의사의 진단 소견 등 객관적 근거에 의해 판단

#### Q3. 재해 발생 후 휴업하지 않고 근무 중 치료를 받다가 재해 발생일로부터 1개월이 지난 후 3일간 휴업한 경우 산업재해조사표를 제출해야 하는지?

- 상기와 같은 이유로 1개월을 넘겨 산업재해조사표를 제출한 경우 법 위반인지?
- 산업안전보건법 시행규칙 별지 제1호 서식에 규정된 것과 같이 휴업일 수는 재해피해를 객관적으로 증명해 주는 의사의 진단 소견 등에 따라 결정되어야 할 것입니다.
  - 만약 산재발생 보고를 회피할 목적으로 의사의 진단 소견과 달리 사업주가 임의로 휴업시기를 조정한 것이라면 산재 미보고의 책임(1,500만원 이하의 과태료)이 있습니다.

**Q4. 근로자가 퇴직 후 산재인정을 받은 경우에도 산재발생 보고대상 재해인지 여부**

- 퇴직 여부와 관계없이 산업재해인 경우에는 모두 보고대상에 해당됩니다.

**Q5. 산업재해조사표를 공문 형식으로 제출해야 하는지?**

- 산업안전보건법상 산업재해조사표를 제출하도록 되어 있으며, 공문과 같이 산업재해조사표를 제출하여도 무방합니다.

**Q6. 사고 등이 발생하여 근로자가 근로복지공단에 요양신청서를 제출하고, 사업주도 산업재해조사표를 제출하였는데, 근로복지공단에서 요양불승인 처리된 경우 동 사고 등이 산재통계에 포함되는지 여부**

- 사업주가 근로복지공단에서 동 사고 등에 대한 요양신청이 불승인되었다는 증빙서류를 지방고용노동관서에 제출하면 산재통계에서 제외됩니다.

**Q7. 산업재해조사표 제출 후 조사표 내용의 수정이 필요할 경우 수정·제출이 가능한지?**

- 산업재해조사표는 수정·제출이 가능합니다.

**Q8. 산업재해 발생 시 재해기록 및 보고 외에 추가로 실시해야 하는 업무는 무엇이 있는지?**

- 수시 위험성평가
  - 3일 이상 휴업이 필요한 재해 발생 시 지체없이 실시합니다.
- 수시 근골격계 유해요인조사
  - 근골격계질환 업무상 질병으로 인정받은 경우 지체없이 실시합니다.

## ② 산업안전보건법령 요지 게시 및 안전보건표지 부착

**Q1. 안전보건교육을 통해 산업안전보건법에 대해 근로자에게 알렸다면, “산업안전보건법령 요지”를 게시하지 않아도 되는지?**

- 교육과 관계없이 각 사업장에서는 근로자가 쉽게 볼 수 있는 장소에 “산업안전보건법령 요지”를 상시 게시하거나 갖추어 두어 근로자에게 해당 법령을 널리 알리셔야 합니다.
- 산업안전보건법령의 요지를 게시하지 않거나 갖추어 두지 않은 경우 1차위반 시 50만원의 과태료가 부과될 수 있습니다.

**Q2. 외국인 근로자가 근무하는 경우 안전보건표지는 어떻게 하는지?**

- 외국인 근로자를 사용하는 경우는 안전보건표지를 외국인 근로자의 모국어로 작성하여야 합니다.
- 고용노동부고시 제2020-54호 “외국어로 작성하는 안전보건표지에 관한 규정”

## ③ 화학물질 취급(물질안전보건자료, MSDS)

**Q1. 물질안전보건자료 비치처 현장이 아닌 사무실에 비치해도 되는지?**

- 근로자가 쉽게 보거나 접근할 수 있는 장소이므로 다음의 장소 어느 하나의 방법으로 게시하거나 갖추어 두어야 합니다.
- 물질안전보건자료 대상물질을 취급하는 작업공정이 있는 장소
- 작업장 내 근로자가 가장 보기 쉬운 장소
- 근로자가 작업 중 쉽게 접근할 수 있는 장소에 설치된 전산장비

**Q2. 물질안전보건자료 대상물질 관리 요령 게시는 사용하는 물질별로 각기 모두 게시하여야 하는지?**

- 작업공정별 관리 요령은 유해성·위험성이 유사한 화학물질을 그룹별로 작성하여 게시할 수 있습니다.

**Q3. 물질안전보건자료 대상물질을 담은 용기에 '경고표시'가 없다면 어떻게 하는지?**

- 다음의 내용에 대해 작성하여 부착하여야 합니다.
  - (명칭) 화학물질의 명칭 또는 제품명
  - (그림문자) 유해·위험의 내용을 나타내는 그림 참고
  - (신호어) 유해·위험의 심각성 정도에 따라 “위험” 또는 “경고” 표시
  - (유해·위험 문구) 화학물질의 유해·위험을 알리는 문구
  - (예방조치 문구) 누출 및 중독 예방 문구
  - (공급자 정보) 제조사 또는 공급자 주소, 연락처 등

**Q4. 물질안전보건자료(MSDS) 교육은 사용하는 물질별로 각기 모두 실시하여야 하는지?**

- 화학물질별로 교육을 실시하여야 하나, 유해성·위험성 유사한 화학물질을 그룹별로 분류하여 교육 가능합니다.

**Q5. 물질안전보건자료(MSDS) 교육은 별도의 교육주기와 시간이 정해져 있는지?**

- 물질안전보건자료에 관한 교육은 별도의 주기와 시간은 정해져 있지 않습니다. 하지만 해당 교육시기\*가 정해져 있으므로 해당 시점에 실시할 수 있도록 합니다.
  - 이 경우 교육받은 근로자에 대해서는 해당 교육 시간만큼 안전보건 교육을 실시한 것으로 봅니다.

**\* 물질안전보건자료에 관한 교육 시기**

1. 물질안전보건자료 대상물질을 제조·사용·운반 또는 저장하는 작업에 근로자를 배치하게 된 경우
2. 새로운 물질안전보건자료 대상물질이 도입된 경우
3. 유해성·위험성 정보가 변경된 경우

## 4 위험성평가

### Q1. 위험성평가 실시 시 “위험성평가실시규정”은 매년 작성하여야 하는지?

- 위험성평가 실시규정은 최초 평가 시 작성하고, 지속적으로 관리합니다. 만약 변동사항이 없다면 그대로 활용합니다.

### Q2. 위험성평가 실시방법은 법적으로 서식이 정해져 있는지?

- 법적으로 정해진 서식은 없습니다. 따라서 사업장에 맞는 위험성평가 실시규정을 작성하여 해당 기준에 맞게 실시하시면 됩니다.
  - 한국산업안전보건공단에서는 KRAS(위험성평가지원시스템)을 개발하여 위험성평가를 쉽게 할 수 있도록 지원해 주고 있으므로 이를 활용하여 실시할 수 있습니다.

### Q3. 위험성평가 실시에서 위험성이 낮음으로 결정된 경우에도 개선 대책을 마련해야 하는지?

- 위험성평가 실시 전 위험성결정에 따라 허용 가능한 범위를 미리 정하여 위험성이 허용 가능한 범위 이내의 낮은 수준이면 별도의 개선대책 수립 없이 해당 위험성에 대한 주지 안내로 종결할 수 있습니다.

## 5 근골격계 유해요인조사

### Q1. 근골격계 유해요인조사 실시는 급식실 전체 모든 작업에 해당되는지?

- 고용노동부 장관이 정하여 고시한 근골격계부담작업(1~11호)의 범위에 해당하는 작업일 경우 유해요인조사를 실시하면 됩니다.
  - 또한, 단기간 작업\*, 간헐적인 작업\*\*일 경우에는 근골격계 유해요인 조사를 제외할 수 있습니다.

\* 단기간 작업 : 2개월 이내에 종료되는 1회성 작업

\*\* 간헐적인 작업 : 연간 총 작업일수가 60일을 초과하지 않는 작업

### Q3. 근골격계질환 산재가 발생하여 “수시 유해요인조사”를 하는 경우 재해자에 대해 조사하는 것인지?

- 반드시 재해자에 대해 유해요인조사를 하는 것은 아닙니다.
- 근골격계질환이 발생한 작업을 함께 수행해 온 동료 근로자에 대한 유해요인조사 및 증상 설문 조사를 실시합니다.
- 근골격계질환의 발생 시 산재여부가 불확실할 경우에는 추후 근골격계질환 요양 승인 결정통보에 따라 지체없이 근골격계질환이 발생한 당해 작업장 상황 및 작업조건에 대하여 수시 유해요인 조사를 실시합니다.

## 6 안전보건교육

### Q1. 근로자 정기교육은 매월 실시하는 것인지?

- 전 직원 대상 정기교육은 매 분기 6시간 이상 실시하면 되며, 교육시간은 여러 차례 나누어 실시 가능합니다.

### Q2. 관리감독자 정기교육은 외부 교육기관에서만 가능한 것인지?

- 외부 교육기관에서 수료하는 것뿐만 아니라 자체교육, 온라인교육 모두 가능합니다.(단, 온라인으로 실시하였을 경우 1/2만 가능)
- 관리감독자 정기교육도 매년 16시간 이상 실시하면 되며, 교육시간도 여러 차례 나누어 실시 가능합니다.

## 7 사업장 관련

### Q1. 국립학교의 사업장 단위는?

- 국립학교는 각 학교가 독립적인 업무능력을 가진 독립된 사업장임
- 다만, 국립대학의 사범대학 또는 교육대학에서 부설하는 각급의 학교는 별도의 독립성이 인정되기 어려우므로 국립대학과 하나의 사업장을 볼 것임(고용노동부, '21.3.15.)

## 8 중대재해처벌법 관련

### Q1. 안전·보건 관계 법령은 구체적으로 어떤 것이 있는지?

- 법률의 목적이 근로자의 안전 및 보건 확보를 위한 것으로서 관련 규정을 담고 있는 광산안전법, 선원법, 연구실 안전환경 조성에 관한 법률 등을 포함하며,
  - 법 제정 목적은 일반 공중의 안전을 확보하기 위한 내용이지만 그 규정에서 '직접적으로' 근로자 등 노무를 제공하는 자의 안전·보건 확보를 위한 내용을 규정한 폐기물 관리법 등을 포함함
- ※ 산업안전보건법, 광산안전법, 원자력안전법, 항공안전법, 선박안전법, 연구실 안전환경 조성에 관한 법률, 폐기물관리법, 생활물류서비스산업발전법, 선원법, 생활주변방사선 안전관리법(고용노동부 중대재해처벌법 해설서 예시)

### Q2. 산업안전보건법 제17조부터 제19조까지 및 제22조에 따라 두어야 하는 인력이 총 3명 이상의 의미는 무엇입니까?

- 사업장의 안전관리자, 보건관리자, 안전보건관리담당자, 산업보건의가 총 3명 이상이며, 상시근로자 수가 500명 이상인 경우 전담조직을 설치하여야 합니다.
  - 안전관리자 등 3명 이상은 교육서비스업의 경우 현업근로자 50명 이상을 의미합니다.

### Q3. 국립 부설학교의 경영책임자는 누구인지?

- 국립대학의 사범대학 또는 교육대학에서 부설하는 각 급의 학교는 별도의 독립성이 인정되기 어려워 국립대학과 하나의 사업장으로 고용노동부에서 판단하였으므로(21.3.15, 고용노동부 회신),
  - 중대재해처벌법상 국립 부설학교의 경영책임자는 국립대학 총장임



#### Q4. 공무원인 교직원도 중대재해처벌법상의 종사자에 해당되는지?

- 공무원도 임금을 목적으로 근로를 제공하는 사람으로서 근로기준법상 근로자이므로 중대재해처벌법상의 종사자에 해당

#### Q5. 산업안전보건법의 '안전보건관리책임자'와 중대재해처벌법의 '경영책임자'의 관계는?

- 중대재해처벌법의 경영책임자등은 사업 전체를 대표하고 사업을 총괄하는 권한과 책임이 있는자이며,
  - 산업안전보건법의 안전보건관리책임자는 하나의 사업장을 단위로 하여 산업안전보건법 제15조제1호부터 제9호까지의 업무를 총괄하는 자임
  - 국립대학 및 시도교육청의 경우 총장과 교육감이 중대재해처벌법 상의 경영책임자이며, 산업안전보건법상의 안전보건관리책임자에 해당함

#### Q6. 국립대학 및 시도교육청처럼 경영책임자이며, 안전보건관리책임자일 경우, 안전관리자 등 전문인력과 별도로 중대재해처벌법 상의 전담 조직을 설치해야 하는지?

- 경영책임자등은 사업장이 여러 곳에 분산되어 있는 경우에 사업장 현장별로 두어야 하는 안전관리자 등 외에 기관 단위에서 별도의 인력으로 조직을 구성하여야 함

#### Q7. 법 제5조 도급, 용역, 위탁 등 관계에서의 안전 및 보건 확보의무에 발주도 포함되는지?

- 발주도 민법상 도급의 일종이지만 발주자는 종사자가 직접 노무를 제공하는 사업 또는 사업장에 대한 실질적인 지배·관리·운영을 하는 자가 아닌 주문자에 해당하는 것이 일반적임
  - 따라서 실질적인 지배·관리·운영을 했다고 볼만한 사정이 없는 한 책임을 부담하지 않는 것이 일반적이나, 학교에서 소규모로 발주하는 유지·보수 공사는 사안별 구체적으로 판단할 것으로 보임

**붙임5**    **교육기관 산업재해 통계 조사**(‘21. 상반기)

기관	직종 구분	현업 근로자 수	이상 온도 접촉	넘어짐	절단, 베임	물체에 맞음	물체에 부딪힘	근골 격계 질환	기 타	소 계
국립 대학 (38교) ※ 부설 학교 포함	조리	716	2	2	-	-	-	-	-	4
	시설	626	-	1	1	-	-	-	1	3
	경비·통학보조	551	-	-	-	-	-	-	-	-
	청소	2,355	2	9	1	-	-	1	2	15
	그 외	148	-	-	-	-	-	-	1	1
	합계	4,396	4	12	2	0	0	1	4	23
국립 특수 학교 (5개교)	조리	32	0	0	0	0	0	0	0	0
	시설	29	0	0	0	0	0	0	0	0
	경비·통학보조	57	0	1	0	0	0	0	0	1
	청소	23	0	0	0	0	0	0	0	0
	그 외	5	0	0	0	0	0	0	0	0
	합계	146	0	1	0	0	0	0	0	1
소속 기관 (6기관)	조리	13	0	1	0	0	0	0	0	1
	시설	52	0	0	1	0	0	0	0	1
	경비·통학보조	19	0	0	0	0	0	0	0	0
	청소	38	0	0	0	0	0	0	0	0
	그 외	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	합계	122	0	1	1	0	0	0	0	2
17개 교육청 (공립 학교)	조리	61,755	140	147	37	29	37	83	91	564
	시설	9,619	-	11	8	2	3	5	9	38
	경비·통학보조	11,302	1	20	1	-	1	2	10	35
	청소	10,444	-	20	1	-	3	3	5	32
	그 외	1,100	-	-	-	-	1	-	1	2
	합계	94,220	141	198	47	31	45	93	116	671

- (국립대학) 전체 현업근로자 4,396명 중 산재 발생 근로자는 총 23명\*임
  - \* 조리시설 종사자 4명, 시설 종사자 3명, 청소업무 종사자 15명, 기타 1명
  - 재해율은 0.52%이며, 대부분 청소업무 근로자가 발생  
(전체 재해발생 건수의 65%를 차지)
  - 재해발생 유형은 '넘어짐'이 12명(52%)으로 가장 많았으며, '이상온도접촉·기타'에서 각 4명, 절단·베임에서 2명, 근골격계질환에서 1명 발생함
- (특수학교) 전체 현업근로자 146명 중 산재 발생 근로자는 총 1명임
  - 재해율은 0.68%이며, 경비·통학보조 종사자 1명이며, 재해발생 유형은 '넘어짐'으로 확인됨
- (소속기관) 전체 현업근로자 122명 중 산재 발생 근로자는 총 2명임
  - 재해율은 1.63%이며, 조리종사자 1명, 시설 종사자 1명이며, 재해 발생 유형은 '넘어짐' 1명, '절단·베임' 1명으로 확인됨
- (시도교육청) 전체 현업근로자 94,220명 중 산재 발생 근로자는 총 671명\*임
  - \* 조리시설 종사자 564명, 시설 종사자 38명, 경비·통학보조 종사자 35명, 청소업무 종사자 32명, 기타 1명
  - 재해율은 0.71%이며, 대부분 조리시설 근로자가 발생  
(전체 재해발생 건수의 84%를 차지)
  - 재해발생 유형은 '넘어짐'이 198명(29.5%)으로 가장 많았으며, 다음으로 '이상온도접촉' 141명, 기타 116명, 근골격계질환 93명, 절단·베임에서 47명, 부딪힘 45명, 물체에 맞음 31명 순으로 확인됨
- 이에, 향후 기관별 재해분석 결과에 따라 발생빈도가 높은 재해유형 및 업무에 대해 기관별 산업재해 재발방지 대책 수립 등 추진 필요