2021-22 글로벌청년사업가 양성과정

사단법인 대우세계경영연구회

Global Young Business Manager

GYBM

베트남-아세안 과정

Vietnam Asean

현지기업 연봉
3200만원 이상

채용시 직급
현지 중간관리자

천명이 넘는
동문 네트워크

평생 멘토링

현지 중심의 교육
(문화탐방, 기업교육)

Change!

선순환형 전인격적 통합교육 프로그램

신체(體) / 행동(仁) / 의지(志)

해외 취업과 창업을 위한

통합 패키지형 프로그램

성공한 사업가들과 함께하는

현지 밀착형 프로그램 : 멘토링 특강

사전 현지기업들의 Needs를 통한

맞춤형 인재 양성 프로그램

어학과 직무능력 교육을 최적화한

현지 대학교 및 Volunteer와 매칭 / 직무교육 강화

Vision and Roadmap

비전과 로드맵

20년간 20만명 양성

K-move 연계

Min 3년

100% 취업 (현지기업)
연봉 USD 25,000원 이상

선발

영어면접

- 스펙 무시
- 만 34세 미만 대졸자

교육·연수 (대우)

10~11개월간 국내외 연수

- 전원 합숙(1,800시간 이상)
- 1인당 2,000만원

CEO (전문경영인)

창업

10년 이후 (글로벌화)

Work and Cooperation System

Program 추진 및 협력체계

K·MOVE

고용노동부
한국산업인력공단

· 정책지원
· 연수비 일부 지원

DAEWOOSKY

해외 NETWORK
해외지회/대학
· 현지 교육 진행
· 현지 생활 지원
· 현지 멘토링

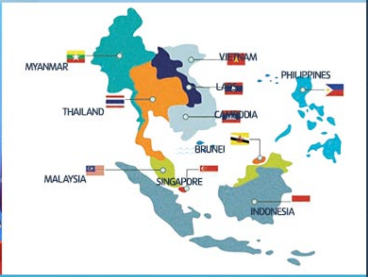
해외협조기관
대사관/EPS센터
현지코참/현지기업
· 연수·교육 지원
· 홍보·취업지원

연수 및 취업국가
아세안

Why ASEAN?

설명해주는 텍스트 설명해주는 텍스트
설명해주는 텍스트 설명해주는 텍스트
설명해주는 텍스트 설명해주는 텍스트
설명해주는 텍스트 설명해주는 텍스트

ASEAN
VIET NAM 2020
Closing Ceremony
of the 37th ASEAN Summit and Related Summits
and Handing Over
of the ASEAN Chairmanship to Brunei Darussalam
15 November 2020
TTXVN


MYANMAR
VIETNAM
PHILIPPINES
LAOS
THAILAND
CAMBODIA
BRUNEI
MALAYSIA
SINGAPORE
INDONESIA

특집다큐멘터리 예고
어메이징 아세안
1부 - 7억의 힘
MALAYSIA 2015
2015년 12월
아세안 경제 공동체 출범
7억 인구
아세안의 힘과 매력

[MBC 특집 다큐멘터리] ‘어메이징 아세안’

위 방송~~~~ 하단에 링크 참조 어쩌구~~~

LỄ BẾ GIẢNG
KHÓA ĐÀO TẠO TIẾNG VIỆT
GRADUATION CEREMONY

베트남

Vietnam

인도 차이나 반도 동부에 자리 잡고 있으며 중국, 라오스, 캄보디아와 접하고 있다.면적은 약 330.958km2로 한반도의 약 1.5배이다.수도는 하노이며 5개의 직할시와 58개 성으로 구성되어 있다.

미얀마

Myanmar

미얀마는 동남아시아의 인도차이나 반도와 인도 대륙 사이에 있는 나라이다.

서쪽은 인도와 인도양, 북동쪽은 중국,
동쪽은 태국, 라오스에 접한다.

Global Young Business Manager for Myanmar 4th
The faster, The stronger, We are the ONE
K-MOVE

인도네시아

Indonesian

섬으로 이루어진 세계 최대 규모의
섬나라에 속한다. 수많은 숫자의 섬으로
이루어져 나라 자체가 다도해이다.
아시아에서 5번째로 크며, 동남아시아에서
가장 넓은 나라다.

Global Young Business Manager
Challenge Today, Create Tomorrow

태국
Thailand

동남아시아 중심부에 위치해
인도차이나와 미얀마, 그리고 중국 남부
지역의 관문 역할을 한다. 국왕을 국가의
기반으로 하는 입헌군주제 국가이며
동남아시아 국가 중 유일하게 외세의
지배를 받은 적이 없는 나라다.

GYBM Global Network

총동문회

GYBM 총동문회
사단법인 대우세계경영연구회
GYBM

GYBM Global Network

1,000명 이상의 동문 네트워크
(한국+베트남+미얀마+인도네시아+태국 등)

2019.12.14 GYBM 총동문회 결성

GYBM 총동문회 경품
LED TV 42"
GYBM 총동문회 경품
LED TV 32"
GYBM 총동문회 경품
LED TV 42"
GYBM 총동문회 경품
LED TV 32"

[베트남] 북부동문회 신년회

[베트남] 남부동문회

미얀마 축구 대회

현지화....

현지 취업 및 활동

다양한 분야에서 활동중 어쩌고저쩌고

현지 밀착형 프로그램

현지에서 Global 역량 기르기 어쩌고

현지어 교육

1:1 교습

[태국] Buddy 활동

[베트남] Volunteer 활동

[미얀마] 현지 문화 탐방

[베트남] 현지 문화 탐방

FANSIPAN 3.143m
Aim high for the future
Global Young Business Manager for Vietnam 7th

[인도네시아] Cooking class

[태국] 카오야이 문화체험

현지 기업 체험

베트남 기업 간부와 간담회한 사진 ~~~ 기업체험 설명~~

[미얀마] 기업체 탐방

The faster, The stronger, We are the one!

[베트남] 풍국 특강

[인도네시아] pratama 방문

[인도네시아] 용진공장 견학

교육 연수 및 사후관리

국내 교육

글로벌, 리더십, 직무, 기본역량 등
맞춤형 인재 양성을 위한 교육 프로그램

월악산 극기훈련
월악산
영봉
1097M

아침 운동

국내 강의

독서발표회

국내 특강

해당국가 영화수업

화상수업

강기석
Tri Rahma Yunita
hyo in jung (Nac...
LG

사후관리

평생 멘토링제
전문분야, 해당분야별 Mentor Pool 구성 및 평생 책임 멘토링
전담 관리자를 배치하여 현지 밀착 관리

국내 멘토링

[미얀마] 해외 멘토링

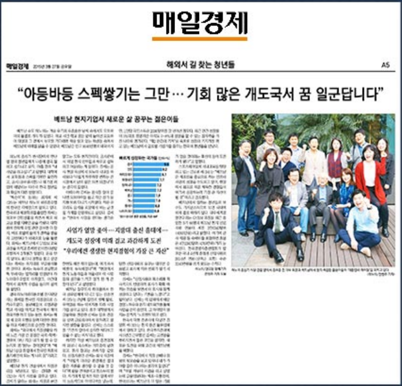
멘토워크샵

GYBM 2020-21

멘토와의 만남

GYBM 언론보도

온·오프라인 언론 기사

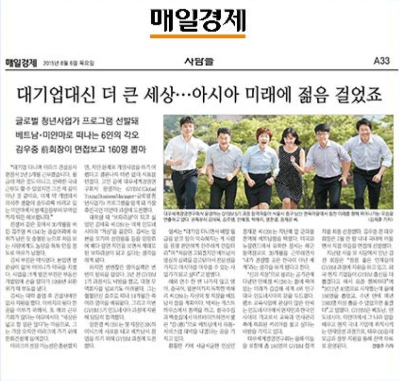

매일경제

매일경제 · 해외서 길 찾는 청년들 · A5

"아등바등 스펙쌓기는 그만… 기회 많은 개도국서 꿈 일군답니다"

베트남 현지기업서 새로운 삶 꿈꾸는 젊은이들

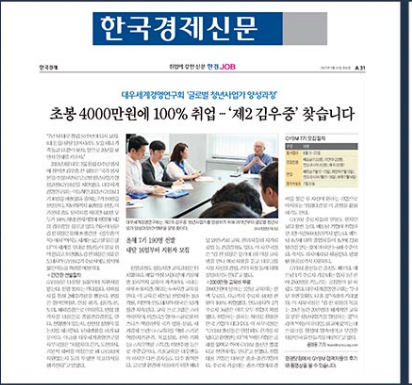
사업가 열망 좇아… 지방대 출신 흙대에…
개도국 성장에 미래 걸고 과감하게 도전
"우리에겐 생생한 현지경험이 가장 큰 자산"


매일경제

매일경제 2015년 8월 6일 목요일 · 사람들 · A33

대기업대신 더 큰 세상…아시아 미래에 젊음 걸었죠

글로벌 청년사업가 프로그램 선발돼
베트남·미얀마로 떠나는 6인의 각오
김우중 前회장이 면접보고 160명 뽑아

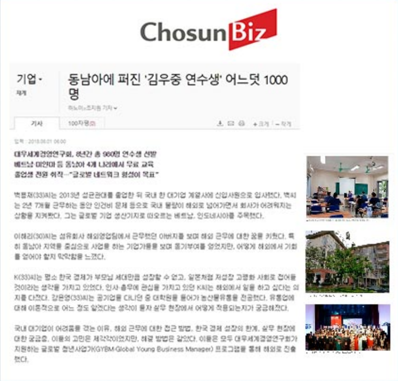

한국경제신문

한국경제 · 취업에 강한 신문 한경 JOB · A31

대우세계경영연구회 '글로벌 청년사업가 양성과정'

초봉 4000만원에 100% 취업 --'제2 김우중' 찾습니다

올해 7기 190명 선발
내달 16일부터 지원자 모집


ChosunBiz

기업 ·

동남아에 퍼진 '김우중 연수생' 어느덧 1000명

기사 | 100자평

대우세계경영연구회, 8년간 총 960명 연수생 선발
베트남·미얀마 등 동남아 4개 나라에서 무료 교육
졸업생 전원 취직…"글로벌 네트워크 형성이 목표"

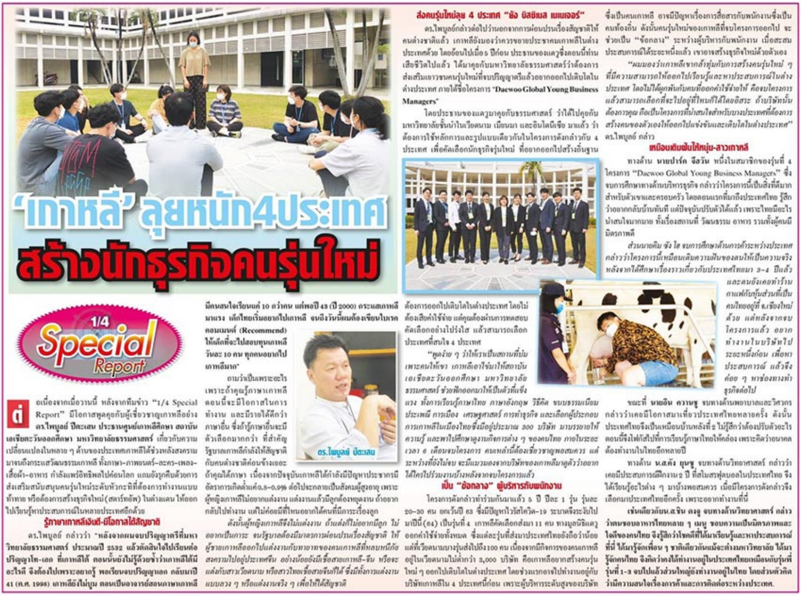
백봉재(33)씨는 2013년 성균관대를 졸업한 뒤 국내 한 대기업 계열사에 신입사원으로 입사했다. 백씨는 2년 7개월 근무하는 동안 인건비 문제 등으로 국내 물량이 해외로 넘어가면서 회사가 어려워지는 상황을 지켜봤다. 그는 글로벌 기업 생산기지로 떠오르는 베트남, 인도네시아를 주목했다.

이혜리(30)씨는 섬유회사 해외영업팀에서 근무했던 아버지를 보며 해외 근무에 대한 꿈을 키웠다. 특히 동남아 지역을 중심으로 사업을 하는 기업가들을 보며 동기부여를 얻었지만, 어떻게 해외에서 기회를 얻어야 할지 막막함을 느꼈다.

K(33)씨는 평소 한국 경제가 부모님 세대만큼 성장할 수 없고, 일본처럼 저성장 고령화 사회로 접어들 것이라는 생각을 가지고 있었다. 인사·총무에 관심을 가지고 있던 K씨는 해외에서 일을 하고 싶다는 의지를 다졌다. 김은영(33)씨는 공기업을 다니던 중 대학원을 들어가 농산물유통을 전공했다. 유통업에 대해 이론적으로 어느 정도 알겠다는 생각이 들자 실무 현장에서 어떻게 적용되는지가 궁금해졌다.

국내 대기업이 어려움을 겪는 이유, 해외 근무에 대한 접근 방법, 한국 경제 성장의 한계, 실무 현장에 대한 궁금증. 이들의 고민은 제각각이었지만, 해결 방법은 같았다. 이들은 모두 대우세계경영연구회가 지원하는 글로벌 청년사업가(GYBM·Global Young Business Manager) 프로그램을 통해 해외로 진출했다.

태국 최대 일간지중 한 신문에 스페셜 리포트로 나온 GYBM 태국 4기과정 기사



'เกาหลี' ลุยหนัก4ประเทศ สร้างนักธุรกิจคนรุ่นใหม่

1/4 Special Report

ต่อเนื่องจากเมื่อวานนี้ หลังจากทีมข่าว "1/4 Special Report" มีโอกาสพูดคุยกับผู้เชี่ยวชาญเกาหลีอย่าง **ดร.ไพบูลย์ ปิตะเสน ประธานศูนย์เกาหลีศึกษา สถาบันเอเชียตะวันออกศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์** เกี่ยวกับความเปลี่ยนแปลงในหลาย ๆ ด้านของประเทศเกาหลีใต้ช่วงหลังสงครามมาจนถึงกระแสวัฒนธรรมเกาหลี ทั้งภาษา-ภาพยนตร์-ละคร-เพลง-เสื้อผ้า-อาหาร กำลังแพร่อิทธิพลไปทั่วโลก แถมยังรุกคืบด้วยการส่งเสริมสนับสนุนคนรุ่นใหม่ระดับหัวกะทิที่ต้องการทำงานแบบท้าทาย หรือต้องการสร้างธุรกิจใหม่(สตาร์ทอัพ) ในต่างแดน ให้ออกไปเรียนรู้หาประสบการณ์ในหลายประเทศอีกด้วย

รู้ภาษาเกาหลีเงินดี-มีโอกาสได้สัญชาติ

ดร.ไพบูลย์ กล่าวว่า "**หลังจากผมจบปริญญาตรีที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประมาณปี 2532 แล้วตัดสินใจไปเรียนต่อปริญญาโท-เอก ที่เกาหลีใต้ ตอนนั้นยังไม่รู้ด้วยซ้ำว่าเกาหลีใต้มีอะไรดี จึงต้องไปเพราะอยากรู้ พอเรียนจบปริญญาเอก กลับมาปี 41 (ค.ศ. 1998) เกาหลียังไม่บูม ตอนเป็นอาจารย์สอนภาษาเกาหลีมีคนสนใจเรียนแค่ 10 กว่าคน แต่พอปี 43 (ปี 2000) กระแสเกาหลีมาแรง เด็กไทยเริ่มอยากไปเกาหลี จนถึงวันนี้ผมต้องเขียนใบเรคคอมเมนต์ (Recommend) ให้เด็กที่จะไปสอบทุนเกาหลีวันละ 10 คน ทุกคนอยากไปเกาหลีมาก**"

ดร.ไพบูลย์ ปิตะเสน

ถามว่าเป็นเพราะอะไร เพราะถ้าคุณรู้ภาษาเกาหลีตอนนี้จะมีโอกาสในการทำงาน และมีรายได้ดีกว่าภาษาอื่น ซึ่งถ้ารู้ภาษาอื่นจะมีตัวเลือกมากกว่า ที่สำคัญรัฐบาลเกาหลีกำลังให้สัญชาติกับคนต่างชาติค่อนข้างเยอะ ถ้าคุณได้ภาษา เนื่องจากปัจจุบันเกาหลีใต้กำลังมีปัญหาประชากรมีอัตราการเกิดต่ำแค่0.8-0.9% ต่อไปจะกลายเป็นสังคมผู้สูงอายุ เพราะผู้หญิงเกาหลีไม่อยากแต่งงาน แต่งงานแล้วมีลูกต้องหยุดงาน ถ้าอยากกลับไปทำงาน แต่ไม่ค่อยมีที่ไหนอยากได้คนที่มีภาระเรื่องลูก

ดังนั้นผู้หญิงเกาหลีจึงไม่แต่งงาน ถ้าแต่งก็ไม่อยากมีลูก ไม่อยากเป็นภาระ จนรัฐบาลต้องมีมาตรการผ่อนปรนเรื่องสัญชาติ ให้ผู้ชายเกาหลีออกไปแต่งงานกับทายาทของคนเกาหลีที่หลบหนีภัยสงครามไปอยู่ประเทศจีน อย่างน้อยยังมีเชื้อสายเกาหลี-จีน หรือจะแต่งกับสาวเวียดนาม หรือสาวไทยเชื้อสายจีนก็ได้ ซึ่งมีทั้งการแต่งงานแบบลวง ๆ หรือแต่งงานจริง ๆ เพื่อให้ได้สัญชาติ

ส่งคนรุ่นใหม่ลุย 4 ประเทศ "ยัง บิสซิเนส แมเนเจอร์"

ดร.ไพบูลย์กล่าวต่อไปว่านอกจากการผ่อนปรนเรื่องสัญชาติให้คนต่างชาติแล้ว เกาหลียังมองว่าควรขยายประชาคมเกาหลีในต่างประเทศด้วย โดยย้อนไปเมื่อ 6 ปีก่อน ประธานของแดวูซึ่งตอนนี้ท่านเสียชีวิตไปแล้ว ได้มาคุยกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าต้องการส่งเสริมเยาวชนคนรุ่นใหม่ที่จบปริญญาตรีแล้วอยากออกไปเติบโตในต่างประเทศ ภายใต้ชื่อโครงการ "**Daewoo Global Young Business Managers**"

โดยประธานของแดวูมาคุยกับธรรมศาสตร์ ว่าได้ไปคุยกับมหาวิทยาลัยชั้นนำในเวียดนาม เมียนมา และอินโดนีเซีย มาแล้ว ว่าต้องการใช้หลักการและรูปแบบเดียวกันในโครงการดังกล่าวกับ 4 ประเทศ เพื่อคัดเลือกนักธุรกิจรุ่นใหม่ ที่อยากออกไปสร้างถิ่นฐาน ต้องการออกไปเติบโตในต่างประเทศ โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย แต่คุณต้องผ่านการทดสอบคัดเลือกอย่างโปร่งใส แล้วสามารถเลือกประเทศที่สนใจ 4 ประเทศ

"พูดง่าย ๆ ว่าให้เราเป็นสถานที่บ่มเพาะคนให้เขา เกาหลีเอาไข่มาให้สถาบันเอเชียตะวันออกศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ช่วยฟักออกมาให้เป็นตัวที่แข็งแรง ทั้งการเรียนรู้ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ วิธีคิด ขนบธรรมเนียมประเพณี การเมือง เศรษฐศาสตร์ การทำธุรกิจ และเลือกผู้ประกอบการเกาหลีในเมืองไทยซึ่งมีอยู่ประมาณ 300 บริษัท มาบรรยายให้ความรู้ และพาไปศึกษาดูงานกิจการต่าง ๆ ของคนไทย ภายในระยะเวลา 6 เดือนจบโครงการ คนเหล่านี้ต้องเชี่ยวชาญพอสมควร แต่ระหว่างที่ยังไม่จบ จะมีแมวมองจากบริษัทของเกาหลีมาดูตัวว่าอยากได้ใครไปร่วมงานบ้างหลังจากจบโครงการแล้ว

เป็น "ข้อกลาง" ผู้บริหารกับพนักงาน

โครงการดังกล่าวทำร่วมกันมาแล้ว 5 ปี ปีละ 1 รุ่น รุ่นละ 20-30 คน ยกเว้นปี 63 ซึ่งมีปัญหาไวรัสโควิด-19 ระบาดจึงระงับไป มาปีนี้(64) เป็นรุ่นที่ 4 เกาหลีคัดเลือกส่งมา 11 คน ทางมูลนิธิแดวูออกค่าใช้จ่ายทั้งหมด ซึ่งแต่ละรุ่นที่ส่งมาประเทศไทยยังถือว่าน้อย แต่ที่เวียดนามบางรุ่นส่งไปถึง100 คน เนื่องจากมีกิจการของคนเกาหลีอยู่ในเวียดนามไม่ต่ำกว่า 3,000 บริษัท คือเกาหลีอยากสร้างคนรุ่นใหม่ ๆ ออกไปเติบโตในต่างประเทศ โดยช่วงแรกอาจไปทำงานอยู่กับบริษัทเกาหลีใน 4 ประเทศนี้ก่อน เพราะผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ซึ่งเป็นคนเกาหลี อาจมีปัญหาเรื่องการสื่อสารกับพนักงานซึ่งเป็นคนท้องถิ่น ดังนั้นคนรุ่นใหม่ของเกาหลีที่จบโครงการออกไป จะช่วยเป็น "ข้อกลาง" ระหว่างผู้บริหารกับพนักงาน เมื่อสะสมประสบการณ์ได้ระยะหนึ่งแล้ว เขาอาจสร้างธุรกิจใหม่ด้วยตัวเอง

"ผมมองว่าเกาหลีเขากล้าทุ่มกับการสร้างคนรุ่นใหม่ ๆ ที่มีความสามารถให้ออกไปเรียนรู้และหาประสบการณ์ในต่างประเทศ โดยไม่ได้ผูกพันกับคนที่ออกค่าใช้จ่ายให้ คือจบโครงการแล้วสามารถเลือกที่จะไปอยู่ที่ไหนก็ได้โดยอิสระ ถ้าบริษัทนั้นต้องการคุณ ถือเป็นโครงการที่น่าสนใจสำหรับบางประเทศที่ต้องการสร้างคนของตัวเองให้ออกไปแข่งขันและเติบโตในต่างประเทศ" ดร.ไพบูลย์ กล่าว

เหมือนเติมฝันให้หนุ่ม-สาวเกาหลี

ทางด้าน **นายปาร์ค จีฮวัน** หนึ่งในสมาชิกของรุ่นที่ 4 โครงการ "Daewoo Global Young Business Managers" ซึ่งจบการศึกษาทางด้านบริหารธุรกิจ กล่าวว่าโครงการนี้เป็นสิ่งที่ดีมากสำหรับตัวเขาและครอบครัว โดยตอนแรกที่มาถึงประเทศไทย รู้สึกว่าอยากกลับบ้านทันที แต่ปัจจุบันปรับตัวได้แล้ว เพราะไทยมีอะไรน่าสนใจมากมาย ทั้งเรื่องสถานที่ วัฒนธรรม อาหาร รวมทั้งผู้คนมีมิตรภาพดี

ส่วนนายคิม ซัง โฮ จบการศึกษาด้านการค้าระหว่างประเทศ กล่าวว่าโครงการนี้เหมือนเติมความฝันของตนให้เป็นความจริง หลังจากได้ศึกษาเรื่องราวเกี่ยวกับประเทศไทยมา 3-4 ปีแล้ว และตนยังเคยทำร้านกาแฟกับหุ้นส่วนที่เป็นคนไทยอยู่ที่ จ.เชียงใหม่ด้วย แต่หลังจากจบโครงการแล้ว อยากทำงานในบริษัทไประยะหนึ่งก่อน เพื่อหาประสบการณ์ แล้วจึงค่อย ๆ หาช่องทางทำธุรกิจต่อไป

ขณะที่ **นายอิน ควานซู** จบทางด้านพยาบาลและวิศวกร กล่าวว่าเคยมีโอกาสมาเที่ยวประเทศไทยหลายครั้ง ดังนั้นประเทศไทยจึงเป็นเหมือนบ้านหลังที่ 2 ไม่รู้สึกว่าต้องปรับตัวอะไร ตอนนี้จึงโฟกัสไปที่การเรียนรู้ภาษาไทยให้คล่อง เพราะคิดว่าอนาคตต้องทำงานในไทยอีกหลายปี

ทางด้าน **น.ส.คัง ยุนซู** จบทางด้านวิทยาศาสตร์ กล่าวว่าเคยมีประสบการณ์ฝึกงาน 2 ปี ที่สโมสรฟุตบอลในประเทศไทย จึงได้เรียนรู้อะไรต่าง ๆ มาบ้างพอสมควร เมื่อมีโครงการดังกล่าวจึงเลือกมาประเทศไทยอีกครั้ง เพราะอยากทำงานที่นี่

เช่นเดียวกับน.ส.ชิน คงอู จบทางด้านวิทยาศาสตร์ กล่าวว่าตนชอบอาหารไทยหลาย ๆ เมนู ชอบความเป็นมิตรภาพและใจดีของคนไทย จึงรู้สึกว่าโชคดีที่ได้มาเรียนรู้และหาประสบการณ์ที่นี่ ได้มารู้จักเพื่อน ๆ ชาติเดียวกันแม้จะต่างมหาวิทยาลัย ได้มารู้จักคนไทย จึงคิดว่าคงได้ทำงานอยู่ในประเทศไทยเหมือนกับรุ่นพี่รุ่นที่ 1-3 จบไปแล้วส่วนใหญ่ยังทำงานอยู่ในไทย โดยส่วนตัวคิดว่ามีความสนใจเรื่องการค้าและการติดต่อระหว่างประเทศ.

영상 보도

특집다큐멘터리
어메이징 아세안
AMAZING ASEAN
1부 - 7억의 힘

MBC 2016.03.28. ~ 2016.04.04 / 2부작

[특집다큐멘터리] **어메이징 아세안**

KBS - SMG YUNJI 공동기획
슈퍼아시아
Super Asia

KBS 2016.10.18. ~ 2016.10.28 / 6부작

[특별기획] **슈퍼아시아**